



## Megállapodás

Amely létrejött a Szegedi Közlekedési Kft. részéről Knezevics Viktor ügyvezető igazgató, valamint Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete részéről Csorbák Gábor elnök, Egységes Közlekedési Szakszervezet részéről Naszályi Gábor elnök, Szegedi Közlekedési Kft. Munkástanácsa részéről Nyilasi Gábor elnök között a 2026. évre vonatkozó bérfelajánlásról.

### Preambulum

A Szegedi Közlekedési Kft. vezetősége - SZMJV Önkormányzatával egyetértésben – a 001/3-1/2017/MÜ/SZKT számú a 2017. évi bérmegállapodás tárgyában aláírt megállapodás szerint a járművezetői munkakört szakmának tekinti.

A Munkáltatónál munkaviszony keretein belül foglalkoztatott Munkavállalók közül 2026. év január hó 01. napján senki sem volt jogosult a 426/2025. (XII. 23.) számú kormányrendelet szerinti minimálbér vagy garantált bérminimum változása miatti alapbéremelésre.

A megállapodás aláírói a bértárgyalások eredményéről és a 2026. év március hó 01. napjától érvényes bérfelajánlás mértékéről, alapelveiről és az egyéb juttatásokról a következőképpen állapodnak meg:

### 1. Általános alapbéremelés

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a 2026. évre vonatkozóan a Munkáltató a munkaviszony keretein belül foglalkoztatott Munkavállalók esetében **legalább 8 százalékos alapbéremelést hajt végre.**

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a 2026. évi **legalább 8 százalékos alapbéremelés** minden érintett Munkavállaló vonatkozásában **2026. év március hó 01. napján lép hatályba.**

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy **a legalább 8 százalékos alapbéremelést 2026. év március hó 01. napjával végrehajtja,** úgy, hogy a havibéres munkavállalók alapbérét 1.000.- forintra az órabéres munkavállalók alapbérét 5.- forintra kerekítve a kerekítés szabályai szerint állapítja meg.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a jelen megállapodás kiterjed a bérfelajánlás napján munkaviszony keretein belül foglalkoztatott munkavállalókra, de a fent említett

munkavállalói csoporton belül a **2026. évi alaphéremelésre a 2025. év december hó 31. napja után belépő új munkavállalók nem jogosultak**. A bérfelvezetésre való jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló munkaviszonya 2025. év december hó 31. napja előtt jött létre és 2026. év február hó 28. napján a munkaviszonya még fennáll, illetve a munkaviszony megszüntetésre irányuló megállapodás nem lett aláírva, vagy egyoldalú jognyilatkozat nem lett közölve.

Az ügyvezető igazgató a társaság felsővezetőinek vonatkozásában fenntartja a jogot a fenti legalább 8 százalékos alaphéremeléstől eltérő megállapodás megkötésére. A társaság felsővezetői közé az alábbi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók tartoznak: *gazdasági igazgató, HR igazgató, forgalmi főmérnök, infrastruktúra főmérnök, műszaki főmérnök, parkolási üzletágvezető, repülőtér üzletágvezető.*

### **A Felek megállapodása alapján:**

- A közösségi közlekedés működtetéséhez közvetlenül kapcsolódó (kivéve a járműtakarítók) munkavállalók és a szakmunkások minimum bruttó alaphére órabér alkalmazása esetén **2026. év március hó 01. napját követően bruttó 2.395.- Ft/óra.**
- A szakképzettséget nem igénylő munkakörökben a **minimum bruttó alaphére órabér alkalmazása esetén 2026. év március hó 01. napját követően bruttó 2.035.- Ft/óra.**

Havibér alkalmazása esetén a munkavállalók minimum bruttó havibérét az átlagos havi óraszám (teljes munkaidő esetén:174 óra/hó) és a fenti órabérek figyelembevételével kell megállapítani.

A Munkáltató kötelezettséget vállal, arra, hogy a megállapodásban rögzített minimum alaphéremél (órabér vagy havibér) alacsonyabb alaphéreméllel nem foglalkoztatja a munkavállalóit, továbbá azon munkavállalók esetében, **akik 2025. év december hó 31. napját követően léptek be** és bérfelvezetés végrehajtásának a napján **az alaphéremél nem éri el a megállapodás szerint meghatározott minimum alaphéremél összegét**, akkor a Munkáltató 2026. március 01. napján az érintett munkavállalók alaphéremélét a fent meghatározott minimum alaphéremél szintjére megemeli.

## **2. Karácsony előtti egyszeri pénzbéli juttatás**

Felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a 2026. év során egy alkalommal (karácsony előtt) egyszeri pénzbéli juttatásban részesíti Munkavállalóit.

**A Felek az egyszeri pénzbéli juttatás elosztásának alapelveiről és a kifizetésének részletes szabályairól az alábbiak szerint állapodtak meg:**

- a juttatásban **csak munkaviszonyban foglalkoztatott Munkavállalók** részesülhetnek.

- A Munkáltató kötelezettséget vállal, hogy a karácsony előtti egyszeri pénzbeli juttatás mértéke bruttó 75.000. – Ft a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében.
- A Munkáltató kötelezettséget vállal, hogy a karácsony előtti egyszeri pénzbeli juttatás a Munkavállalói részére 2026. év december hó 15. napjáig elszámolásra és kifizetésre kerül.

A karácsony előtti egyszeri pénzbeli juttatás jogcímen elszámolt és kifizetett összegek mértéke az alábbi pontban rögzített szempontok alapján, egyes munkavállalónkként változhat.

#### Nem jogosultak a karácsony előtti egyszeri pénzbeli juttatásra:

- azon munkavállalók, akiknek a kifizetés napján a munkaviszonya még azért áll fenn, mert a munkaviszony megszüntetésre irányuló megállapodás nem lett még aláírva, vagy az egyoldalú jognyilatkozat nem lett még közölve, illetve
- azon kilépő munkavállalók, akik a munkavégzés alóli felmentési idejüket töltik és a kilépő elszámolásuk a juttatás kifizetésének napjáig megtörtént,
- azon munkavállalók, akik a juttatás kifizetésének napján szülési szabadságon, fizetés nélküli szabadságon vannak,
- hallgatói vagy szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanulók, hallgatók,
- azon felsővezetők, akik a munkaszerződésükben foglaltak alapján célprémiumra jogosultak. A társaság felsővezetői közé az alábbi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók tartoznak: gazdasági igazgató, HR igazgató, forgalmi főmérnök, infrastruktúra főmérnök, műszaki főmérnök, parkolási üzletágvezető, repülőtér üzletágvezető.

#### A karácsony előtti egyszeri pénzbeli juttatás 70 %-ra jogosultak

- részmunkaidőben (pl.: 4-5-6 -7 órában) foglalkoztatott munkavállalók,
- 2026. év során új belépő munkavállalók (teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében egyaránt).

#### A karácsony előtti egyszeri pénzbeli juttatás 100 %-ra jogosultak

- azon munkavállalók, akiknél nincs a fenti pontokban foglalt kizáró vagy csökkentő tényező.

### 3. Záró rendelkezések

A Bértmegállapodásban foglaltak a Felek aláírását követően lépnek hatályba, a rendelkezéseit 2026. év március hó 01. napjától, illetve a Bértmegállapodásban foglalt egyéb dátumoktól kell végrehajtani és alkalmazni. A Bértmegállapodás hatálya 2027. év február hó 28. napjáig terjed, kivéve, ha a felek ettől eltérően állapodnak meg, vagy jogszabályi változás történik.

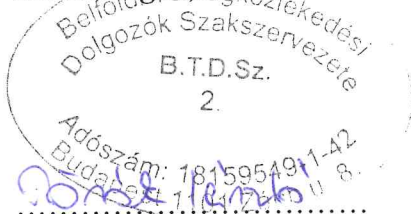
A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a tulajdonos SZMJV Önkormányzat a 2026. évben a jelen megállapodásban foglaltakon felül pluszforrást biztosít a béremelésre,

továbbá amennyiben a minimálbér és a garantált bérminimum mértéke 2026. évben változik, akkor a társaság vezetése haladéktalanul értesíti a képviselettel rendelkező összes érdekképviselőt és a jelen megállapodásban foglaltakat felülvizsgálják.

A megállapodást aláíró érdekképviselők kötelezettséget vállalnak és ezúton kijelentik, hogy ha a bérmegállapodásban foglaltakat a munkáltató maradéktalanul és határidőben végrehajtja, akkor a 2027. év február hó 28 napjáig további béremelésre irányuló igényt nem támasztanak a Munkáltatóval szemben.

A Munkáltató szempontjából kulcsmunkakörben, hiányszakmában vagy épp felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott Munkavállalók megtartásának érdekében az ügyvezető igazgató a megállapodásban foglaltak végrehajtását követően fenntartja a további béremelés és differenciálás jogát, azon munkavállalók esetében, akik alapbére meghaladja a havi bruttó 420.000.- Ft/hó mértéket.

**Kelt: Szeged, 2026. év március hó 09. nap**



**Csorbák Gábor**  
Belföldi Tömegközlekedési  
Dolgozók Szakszervezete



**Knezevics Viktor**  
Szegedi Közlekedési Kft.

**Naszályi Gábor**  
Egységes Közlekedési  
Szakszervezet

**Nyilasi Gábor**  
Szegedi Közlekedési Kft.  
Munkástanácsa