BUDAPESTI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT

MEGÁLLAPODÁS

a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2026. évi bérintézkedéseiről

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: **BKK Zrt.**, **Társaság** vagy **Munkáltató**) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44); valamint a Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége (továbbiakban: BKSZSZ) és a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (továbbiakban: MTSZSZ) (együttesen reprezentatív szakszervezetek, jelen Megállapodásban együttes említésük esetén: **Szakszervezetek**) – a BKK Zrt. és a Szakszervezetek együttes említése során: **Felek** - megállapodnak abban, hogy a BKK Zrt. 2026. évi bérintézkedéseit az alábbi feltételek szerint határozzák meg:

Előzmények: 2025-2029. évekre szóló fővárosi bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás, és a 2025. december 10. napján aláírt Kiegészítő megállapodás

1. A 2025-2029. évekre szóló fővárosi **bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás** 3. pontja rögzíti, hogy „A Felek egyetértenek abban, hogy a 2024. november 25-én aláírt országos bérmegállapodásban szereplő gazdasági mutatók alapján a 2026., 2027., évi béremelés kapcsán legalább évi 5% reálbéremelést tartanak indokoltnak."

2. A fővárosi bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás (2025-2029) 3. pontjának végrehajtása érdekében 2025. december 10-én aláírt Kiegészítő megállapodás rendelkezéseivel összhangban - annak 1. pontja szerint „2026. évben **átlagosan bruttó 8,6%-os béremelést** valósítanak meg. Ennek kapcsán a kormányzati előrejelzés alapján 3,6%-os inflációval számolnak a Felek."

3. A fővárosi bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás (2025-2029) 3. pontjának végrehajtása érdekében 2025. december 10-én aláírt Kiegészítő megállapodás rendelkezéseivel összhangban - annak 2. pontja szerint „a 2025. évi tervezett inflációhoz képest (3,2%) várhatóan magasabb tényadat miatt, 2026. II. felében a bérmegtakarítás terhére a bértömeg további évi 0,6%-a kifizetésre kerül.

I. Bérfejlesztés személyi, időbeli hatálya, általános szabályai:

1. A 2026. évi bérintézkedéseiről szóló Megállapodás a BKK Zrt. **S1-S3, M1-M8** munkaköri besorolási kategóriáiba tartozó munkavállalóira terjed ki.
2. A 2026. évi bérintézkedéseiről szóló Megállapodás **2026. január 1. napjától 2026. december 31.** napjáig tart.
3. A BKK Zrt. **2026. január 1. napjától alapbérfejlesztést** hajt végre.

4. Az alapbérek kerekítése – a kerekítési szabályoktól függetlenül - egységesen felfele, **1 000 Ft**-ra történik.
5. A Munkáltató a reálbérek megőrzése érdekében **S1-S3, M1-M8** munkaköri besorolási kategóriában elhelyezkedő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók esetében - kivéve a III. Alapbérfejlesztésre vonatkozó speciális rendelkezésekben megfogalmazott egységes alapbérezésű munkakörök - **differenciált bérfejlesztést hajt végre**. A bérfejlesztés kötelező mértéke **3,6%**, de minimum havi bruttó 40 000 Ft teljes munkaidőre számítottan. Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a minimum összeg a foglalkoztatási időre vetített arányos része.
   A bérfejlesztési keret 8% mértékű, melynek terhére a vezetőnek lehetősége van a kötelező bérfejlesztés feletti összegből differenciálni a bérsáv minimumának és maximumának figyelembevétele mellett.
6. A BKK Zrt.-nél alkalmazott bértarifa-tábla **induló bérszint**je havi bruttó **402 000 Ft.** A sávokban az **alapbér** a munkaköri teljesítménytől függően **80%-120% között** helyezkedhet el. A BKK Zrt. bérbesorolási kategóriáit és az azokhoz tartozó bérsáv minimumokat és maximumokat a jelen Megállapodás 1. számú melléklete tartalmazza.
7. Az alapbérnek a munkakörhöz tartozó bérsáv minimumot el kell érnie, a maximumot pedig nem haladhatja meg.

II. Alapbérfejlesztésre vonatkozó speciális rendelkezések az egységes alapbérezésű munkakörökben:

8. **Utaskoordinátor, Ellenőrzési utaskoordinátor** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók egységes alapbére 2026.01.01. napjától bruttó 460 000 Ft-ról **500 000 Ft**-ra emelkedik.
9. **Mentor utaskoordinátor** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók egységes alapbére 2026.01.01. napjától bruttó 495 000 Ft-ról **545 000 Ft**-ra emelkedik.
10. **HÉV-/METRÓ-/Jegyellenőr** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2026.01.01. napjától bruttó 470 000 Ft-ról **510 000 Ft**-ra emelkedik.
11. **Mentor jegyellenőr** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2026.01.01. napjától bruttó 505 000 Ft-ról **555 000 Ft**-ra emelkedik.
12. **Jegy- és bérletpénztáros** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2026.01.01. napjától bruttó 460 000 Ft-ról **500 000 Ft**-ra emelkedik.
13. **Ügyfélközpont munkatárs, Levelezési ügyfélszolgálati munkatárs, Telefonos ügyfélszolgálati munkatárs** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2026.01.01. napjától bruttó 480 000 Ft-ról **520 000 Ft**-ra emelkedik.
14. **Senior ügyfélközpont munkatárs, Személyes ügyfélszolgálati munkatárs** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2026.01.01. napjától bruttó 520 000 Ft-ról **565 000 Ft**-ra emelkedik.
15. **Szolgáltatásellenőr** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2026.01.01. napjától bruttó 530 000 Ft-ról **575 000 Ft**-ra emelkedik.

16. **Műszakfelelős szolgáltatásellenőr** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2026.01.01. napjától bruttó 600 000 Ft-ról **650 000 Ft**-ra emelkedik.
17. Az **Utaskoordinátor, Ellenőrzési utaskoordinátor, HÉV-/METRÓ-/Jegyellenőr, Senior HÉV-/METRÓ-/jegyellenőr, Jegy- és bérletpénztáros, Ügyfélközpont munkatárs, Levelezési ügyfélszolgálati munkatárs, Telefonos ügyfélszolgálati munkatárs** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbérfejlesztés összege egységesen **bruttó 40 000 Ft; Szolgáltatásellenőr, Senior ügyfélközpont munkatárs, Személyes ügyfélszolgálati munkatárs** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbérfejlesztés összege egységesen **bruttó 45 000 Ft; Műszakfelelős szolgáltatásellenőr munkakörben** teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbérfejlesztés összege egységesen **bruttó 50 000 Ft; Mentor utaskoordinátor, Mentor jegyellenőr** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbérfejlesztés összege egységesen **bruttó 55 000 Ft** azzal, hogy teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a munkakörhöz meghatározott egységes alapbért/alapbérminimumot kötelező biztosítani.
18. **Menetirányító diszpécser és Helyszíni forgalomirányító** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2026.01.01. napjától bruttó 595 000 Ft-ról **650 000 Ft**-ra emelkedik. A **Menetirányító diszpécser és Helyszíni forgalomirányító** munkakörökben az alapbérfejlesztés összege minimum **bruttó 50 000 Ft** azzal, hogy teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a munkakörhöz meghatározott egységes alapbérminimumot kötelező biztosítani.
19. **Központi diszpécser és Műszakfelelős helyszíni forgalomirányító** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók egységes alapbére 2026.01.01. napjától bruttó 684 000 Ft-ról **750 000 Ft**-ra emelkedik.
20. **Fődiszpécser** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók egységes alapbére 2026.01.01. napjától bruttó 787 000 Ft-ról **860 000 Ft**-ra emelkedik.

III. Alapbérfejlesztésre vonatkozó általános rendelkezések:

21. A szervezeti egységek munkáltatói jogkört gyakorló vezetői a bérfejlesztésre jogosult munkavállalók 2025. december 31. napján érvényes havi alapbérének 8%-át kapják meg a szervezeti egység bérfejlesztési kereteként, a 24. pontban rögzített feltételek figyelembevételével. A keretfelosztás során a **differenciálás** meghatározásakor figyelembe kell venni az alapbér **bérsávon belüli elhelyezkedését** és a bérfejlesztéssel érintett munkavállaló munkaköri **teljesítményét** a kiadott vezetői segédletben rögzített elvek alapján. Az egyes szervezeti egységekre számított keretet szakterületi bontásban a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők kapják, az alacsonyabb szervezeti egység vezetőnek javaslattételi joga van.
22. A munkáltatói jogkör gyakorló a jelen Megállapodásban foglaltak végrehajtását követően fennmaradó bérfejlesztési kereteket átcsoportosíthatja a közvetlen irányítása alatt álló szakterületek között.

23. Nem kötelező alapbérfejlesztésben részesíteni (vezetői mérlegelési hatáskörbe utalt munkavállalói csoport) azt a munkavállalót:
    23.1. aki 2025. év folyamán lépett be a Társasághoz;
    23.2. akinek 2025. év folyamán az alapbére növekedett, kivéve:
        23.2.1. 2025. január 1-jei bérfejlesztés;
        23.2.2. a napi munkaidő mértékének változása miatti alapbérnövekedés;
        23.2.3. a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) 59. §-ban szabályozott tartós távollétet követő kötelező munkaszerződés módosítás keretében történt az alapbér emelése.
        23.2.4. ha a munkavállalónak munkakör változás miatt növekedett az alapbére.

    A 23.2. pont szerinti esetekben is a munkavállalónak a munkaköri besoroláshoz kapcsolódó bérsáv alsó határához meghatározott alapbért kötelező biztosítani.
24. Azok a munkavállalók, akik az alapbérfejlesztés előtt már meghaladják, vagy a bérfejlesztéssel együtt számítva meghaladnák a bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát, legfeljebb a kötelező alapbérfejlesztés minimum mértékéig részesíthetőek alapbérfejlesztésben.
25. Részmunkaidős munkavállalók esetében a bérfejlesztési keretet a részmunkaidőre vonatkozó munkabérre, a bérfejlesztési elveket a részmunkaidőre vonatkoztatva kell alkalmazni.
26. Az alapbérfejlesztés kapcsán az első emelt alapbér kifizetésének időpontja a 2026. január havi bérfizetés, amely 2026. február 5. napja.
27. A gyermek gondozása céljából biztosított fizetés nélküli szabadság miatt és a nem fix összegű bérfejlesztésben részesülő nem egységes alapbérezésű munkakörben foglalkoztatott passzív állományú munkavállalók alapbérrendezése tartós távollétük lejártát követően történik meg. A fix összegű bérfejlesztésben egyéb - pl: keresőképtelenség - okból passzív állományú munkavállalók bérfejlesztése 2026. januárban végrehajtásra kerül azzal, hogy a végrehajtott bérfejlesztés az aktív állományba lépésük napjától (első munkában töltött nap) érvényes.

IV. Alapbérfejlesztést kizáró, illetve korlátozó tényezők:

28. Nem részesülnek alapbérfejlesztésben azok a munkavállalók, akik
    28.1. 2025. október 31. napja után léptek be, kivéve jelen Megállapodás III. pontjában megjelölt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat, a munkaköri besoroláshoz kapcsolódó bérsáv alsó határához meghatározott alapbért részükre is kötelező biztosítani;
    28.2. 1 évet el nem érő határozott idejű munkaszerződéssel rendelkeznek;
    28.3. munkaviszonya a Bérmegállapodás megkötésének időpontjában már nem áll fenn;
    28.4. a Bérmegállapodás megkötésének időpontjában munkaviszony megszüntetés alatt állnak (munkaviszony utolsó napja ismert, felmentési idő alatt áll)
29. A Munkáltató a gyermeke gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadságról (Mt. 127.-132. §) visszatért munkavállaló alapbérét az időközben bekövetkezett változáshoz igazítja. A módosítás mértéke megegyezik az érintett munkavállalóval azonos munkakörökben végrehajtott

bérfejlesztéssel, de legalább 3,6%-kal, teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén 40 000 Ft-tal 2026. évre vonatkozóan.

V. Alapbérfejlesztésen túli egyéb bér- és javadalmazási elemek:

A 2026. évi bérfejlesztés keretében a munkavállalók munkaszerződésében rögzített alapbéren felül biztosított juttatások közül a Munkáltató 2026. január 1-től, illetve egyes jövedelemelemek tekintetében 2026. február 1-től az alábbi javadalmazási elemek mértékét növeli:

30. 2026.01.01. napjától a Munkáltató a **Budapest-pótlék juttatás** évenkénti összegét **11%-kal emeli.** A Budapest-pótlék juttatáshoz figyelembe vehető jogosító időhöz rendelt juttatási összegeket a 2. számú melléklet tartalmazza.
31. 2026.01.01. napjától az Ügyfélszolgálat és Bevételbiztosítás Igazgatóság Jegyellenőrzési és Preventív Ellenőrzés Osztályainak egyes munkavállalói részére biztosított pótlékok- és jutalékok rendszeréről szóló utasításának 2.3.30) pontjában foglalt **helyszíni pótdíjjutalék** összegei közül a 900 Ft/ db változatlan, míg az 1 100 Ft/db-ról **1 150 Ft/db**-ra, 1 600 Ft/db-ról **1 750 Ft/db**-ra emelkednek. Az **utólagos pótdíjjutalék** összegei az 500 Ft/db alap jutalék változatlansága mellett kategóriánként **150 Ft/db**-bal emelkednek.
32. 2026.01.01. napjától az Ügyfélszolgálat és Bevételbiztosítás Igazgatóság Ügyfélszolgálat Osztály egyes munkavállalóinak ösztönzési rendszeréről szóló utasításának 2.5.1. 61) pontjában foglalt **teljesítményjutalék** havi keretösszeg 1 200 000 Ft-ról **1 500 000 Ft**-ra emelkedik.
33. 2026.01.01. napjától a belső oktatók oktatói óradíja bruttó **7 500 Ft/óra** összegre emelkedik.
34. A 2026.02.01. napjától a Forgalomfelügyelet egyes munkaköreiben alkalmazott ösztönzési rendszer jutalékkerete a **Fődiszpécser és Központi diszpécser munkakörök** esetében a munkakörhöz meghatározott bérsáv középértéke és a terv létszám szorzatának **15%**-ára emelkedik (+20%).
35. 2026.02.01. napjától a Forgalomfelügyelet egyes munkaköreiben alkalmazott ösztönzési rendszer jutalékkerete a **Műszakfelelős helyszíni forgalomirányító, Helyszíni forgalomirányító, Menetirányító diszpécser munkakörök** esetében a munkakörhöz meghatározott bérsáv középértéke és a terv létszám szorzatának **12%**-ára emelkedik (+20%).
36. A 34. és a 35. pontokban megfogalmazott jutalék keret emelése miatt módosítandó jutalék szabályzat a Szakszervezetek egyetértésével kerül kiadásra.
37. Az Előzmények 3. pontja értelmében a Felek kifejezik azon szándékukat, hogy bérmegtakarítás terhére 2026. második félévében a **bértömeg 0,6%-ának** megfelelő összeg a Budapest-pótlék számításának szabályrendszere szerint - a Budapest-pótlék IV. negyedévre számított összegének megfelelő - egyszeri jutalom formájában kifizetésre kerül. A jutalomra jogosultak köre a 2025.12.31. napján állományban álló, 2026. évre megállapított Budapest-pótlék juttatásban részesülőkön túl kiegészül azon munkavállalókkal, akik 2025.12.31. napján már állományban álltak, a jutalom kifizetése napján még állományban vannak, azonban 2026.01.01. napjára számított fél év jogosultsági idővel nem rendelkeznek. Az e körbe tartozó munkavállalók a Budapest-pótlék

számítási szabályainak megfelelően a IV. negyedéves összeg arányos részét kapják meg jutalomként.

38. A Felek megállapodnak abban is, hogy a Munkáltató 2026.évi bérmegtakarítása terhére a munkavállalók részére 32 000 Ft csekély értékű ajándékutalványt biztosít. A Felek a juttatás jogosultságának elveiről külön egyeztetnek 2026. október 31-ig.

VI. Egyéb rendelkezések

39. A jelen Megállapodás hatálya 2026. december 31. napjáig tart. Felek kijelentik, hogy a bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és rendeltetésszerű joggyakorlás követelményeinek megfelelően járnak el.
40. Felek jelen Megállapodást annak megtárgyalása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2026. január ..... .

Mellékletek:

1. számú: A BKK Zrt. bérbesorolási kategóriáihoz tartozó 2026. évi bérsávok
2. számú: Budapest-pótlék táblázat

Diószegi Ágnes

Ügyfélkapcsolati- és Értékesítési vezérigazgató-helyettes
vezérigazgató helyettesítési jogkörében eljárva
BKK Zrt.

Schumacher Ferenc
Elnök
Budapesti Közlekedési
Szakszervezetek
Szövetsége

Buzásné Putz Erzsébet
Elnök
Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete

BUDAPESTI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT

1.számú melléklet a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2026. évi bérintézkedéseiről szóló megállapodásához

BKK BESOROLÁS	SÁVKÖZÉP 100%	ALSÓ HATÁR 80%	FELSŐ HATÁR 120%
S1	1 406 000	1 125 000	1 688 000
S2	1 223 000	978 000	1 467 000
S3	1 063 000	850 000	1 275 000
M1	1 223 000	978 000	1 467 000
M2	1 063 000	850 000	1 275 000
M3	924 000	739 000	1 109 000
M4	804 000	643 000	965 000
M5	698 000	558 000	837 000
M6	606 000	485 000	728 000
M7	553 000	442 000	663 000
M8	503 000	402 000	603 000

BUDAPESTI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT

2.számú melléklet: a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2026. évi bérintézkedéseiről szóló megállapodásához

Jogosító idő	Minimálbér szorzó	2026. évi Budapest-pótlék (Ft/év)
0,5	60%	193 680
1	62%	200 136
2	64%	206 592
3	66%	213 048
4	68%	219 504
5	70%	225 960
6	72%	232 416
7	74%	238 872
8	76%	245 328
9	78%	251 784
10	80%	258 240
11	82%	264 696
12	84%	271 152
13	86%	277 608
14	88%	284 064
15	90%	290 520
16	92%	296 976
17	94%	303 432
18	96%	309 888
19	98%	316 344
20-24	100%	322 800
25-29	110%	355 080
30-34	120%	387 360
35-39	130%	419 640
40-44	140%	451 920
45-49	150%	484 200
50-54	160%	516 480