

MEGÁLLAPODÁS

a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2025. évi bérintézkedéseiről

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: **BKK Zrt., Társaság** vagy **Munkáltató**) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44); valamint a Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége (továbbiakban: BKSZSZ), a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (továbbiakban: MTSZSZ) és a Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (továbbiakban: FKDDSZ) (együttesen reprezentatív szakszervezetek, jelen Megállapodásban együttes említésük esetén: **Szakszervezetek**) – a BKK Zrt. és a Szakszervezetek együttes említése során: **Felek** - megállapodnak abban, hogy a BKK Zrt. 2025. évi bérintézkedéseit az alábbi feltételek szerint határozzák meg:

Előzmények: 2025-2029. évekre szóló bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás

1. A Fővárosi Közgyűlés 2024. decemberében határozatával megerősítette a Fővárosi Önkormányzat vezetése, valamint a Bérszövetség elnevezés alatt együttesen fellépő Szakszervezetek és a Bérszövetségen kívüli, de a Fővárosi Önkormányzat tulajdonában álló cégnél vagy fenntartásában lévő intézményeinél működő reprezentatív szakszervezetek között létrejött, 2025-2029. évekre szóló **bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodást**.
2. A 2025-2029. évekre szóló bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás 2. pontja rögzíti, hogy a bértömeg 2025-ben a 2024.12.31-i bértömeg **8%**-kal emelkedik.
3. A fővárosi bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás (2025-2029) rendelkezéseivel összhangban - annak 2. pontja szerint - Felek kifejezik azon szándékukat, hogy 2025. második felében a bérmegtakarítás terhére a bértömeg további évi 1%-a kifizetésre kerül a Budapest-pótlék számításának szabályrendszere szerint, a Budapest-pótlék II. félévre számított összegének megfelelő egyszeri jutalom formájában. A jutalomra jogosultak köre a 2025. évre megállapított Budapest-pótlék juttatásban részesülőkhöz túl kiegészül azon munkavállalókkal, akik 2024.12.31. napján már állományban állnak és a jutalom kifizetése napján még állományban vannak, azonban 2025.01.01. napjára számított fél év jogosultsági idővel nem rendelkeznek. Az e körbe tartozó munkavállalók a Budapest-pótlék számítási szabályainak megfelelően a fél éves összeg arányos részét kapják meg jutalomként.

I. **Bérfejlesztés személyi, időbeli hatálya, általános szabályai:**

1. A 2025. évi bérintézkedéseiről szóló Megállapodás a BKK Zrt. **S1-S3, M1-M8** munkaköri besorolási kategóriába tartozó munkavállalóira terjed ki.

2. A 2025. évi bérintézkedéseiről szóló Megállapodás **2025. január 1. napjától 2025. december 31.** napjáig tart.
3. A BKK Zrt. **2025. január 1. napjától alapbérfejlesztést** hajt végre.
4. Az alapbérek kerekítése – a kerekítési szabályoktól függetlenül - egységesen felfele, **1 000 Ft-ra** történik.
5. A reálbérek megőrzése érdekében **S1-S3, M1-M8** munkaköri besorolási kategóriában elhelyezkedő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók esetében differenciált bérfejlesztést hajt végre – a III. Alapbérfejlesztésre vonatkozó speciális rendelkezések figyelembevételével -, melynek kötelező mértéke **3,2%**, összege teljes munkaidőre számítottan minimum havi **bruttó 35 000 Ft**. Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a minimum összeg a foglalkoztatási időre vetített arányos része.
6. A BKK Zrt.-nél alkalmazott bértarifa-tábla **induló bérszintje** havi bruttó **372 000 Ft**. A sávokban az **alapbér** a munkaköri teljesítménytől függően **80%-120% között** helyezkedhet el. A BKK Zrt. bérbesorolási kategóriáit és az azokhoz tartozó bérsáv minimumokat és maximumokat a jelen Megállapodás 1. számú melléklete tartalmazza.
7. A munkakörhöz tartozó bérsáv minimumot az alapbérnek el kell érnie.

II. Alapbérfejlesztésre vonatkozó általános rendelkezések:

8. Általános, differenciált bérfejlesztésre jogosult a Megállapodás személyi hatálya alá tartozó munkavállalói kör, a III. pontban meghatározott munkakörökbe tartozó munkavállalók kivételével.
9. A szervezeti egységek munkáltatói jogkört gyakorló vezetői a bérfejlesztésre jogosult munkavállalók 2024. december 31. napján érvényes havi alapbérenek 8%-át kapják meg a szervezeti egység bérfejlesztési kereteként, a 12. pontban rögzített feltételek figyelembevételével. A keretfelosztás során a differenciálás meghatározásakor figyelembe kell venni az alapbér bérsávon belüli elhelyezkedését és a bérfejlesztéssel érintett munkavállaló munkaköri teljesítményét a kiadott vezetői segédletben rögzített elvek alapján. Az egyes szervezeti egységekre számított keretet szakterületi bontásban a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők kapják, az alacsonyabb szervezeti egység vezetőnek javaslattételi joga van.
10. A munkáltatói jogkör gyakorló a jelen Megállapodásban foglaltak végrehajtását követően fennmaradó bérfejlesztési kereteket átcsoportosíthatja a közvetlen irányítása alatt álló szakterületek között.
11. Nem kötelező alapbérfejlesztésben részesíteni (vezetői mérlegelési hatáskörbe utalt munkavállalói csoport) azt a munkavállalót:
 - 12.1. aki 2024. év folyamán lépett be a Társasághoz;
 - 12.2. akinek 2024. év folyamán az alapbére növekedett, kivéve:
 - 12.2.1. 2024. január 1-jei bérfejlesztés;
 - 12.2.2. a napi munkaidő mértékének változása miatti alapbérnövekedés;
 - 12.2.3. a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) 59. §-ban szabályozott tartós távollétet követő kötelező munkaszerződés módosítás keretében történt az

alapbér emelése.

12.2.4. ha a munkavállalónak munkakör változás miatt növekedett az alapbére.

A 12.2. pont szerinti esetekben is a munkavállalónak a munkaköri besoroláshoz kapcsolódó bérsáv alsó határához meghatározott alapbért kötelező biztosítani.

12. Azok a munkavállalók, akik az alapbérfejlesztés előtt már meghaladják, vagy a bérfejlesztéssel együtt számítva meghaladnák a bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát, legfeljebb a kötelező alapbérfejlesztés minimum mértékéig részesíthetők alapbérfejlesztésben.
13. Részmunkaidős munkavállalók esetében a bérfejlesztési keretet a részmunkaidőre vonatkozó munkabérre, a bérfejlesztési elveket a részmunkaidőre vonatkoztatva kell alkalmazni.
14. Az alapbérfejlesztés kapcsán az első emelt alapbér kifizetésének időpontja a 2025. január havi bérfizetés, amely 2025. február 7. napja.
15. A passzív állományú munkavállalók alapbérrendezése tartós távollét lejártát követően történik meg, az ő keretük nem csoportosítható át és másra nem használható fel.

III. Alapbérfejlesztésre vonatkozó speciális rendelkezések az egységes alapbérezésű munkakörökben:

16. **Utaskoordinátor, Ellenőrzési utaskoordinátor** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók egységes alapbére 2025.01.01. napjától bruttó 425 000 Ft-ról **460 000 Ft-ra** emelkedik.
17. **HÉV-/METRÓ-/Jegyellenőr** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 435 000 Ft-ról **470 000 Ft-ra** emelkedik.
18. **Jegy- és bérletpénztáros** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 425 000 Ft-ról **460 000 Ft-ra** emelkedik.
19. **Ügyfélközpont munkatárs, Levelezési ügyfélszolgálati munkatárs, Telefonos ügyfélszolgálati munkatárs** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 440 000 Ft-ról **480 000 Ft-ra** emelkedik.
20. **Senior ügyfélközpont munkatárs** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 480 000 Ft-ról **520 000 Ft-ra** emelkedik.
21. **Személyes ügyfélszolgálati munkatárs** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 470 000 Ft-ról **520 000 Ft-ra** emelkedik.
22. **Szolgáltatásellenőr** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 490 000 Ft-ról **530 000 Ft-ra** emelkedik.
23. **Műszakfelelős szolgáltatásellenőr** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 560 000 Ft-ról **600 000 Ft-ra** emelkedik.
24. **Menetirányító diszpécser és Helyszíni forgalomirányító** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 551 000 Ft-ról **595 000 Ft-ra** emelkedik.

25. **Központi diszpécser és Műszakfelelős helyszíni forgalomirányító** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alaphér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 633 000 Ft-ról **684 000 Ft-ra** emelkedik.
26. **Fődiszpécser** munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alaphér minimuma 2025.01.01. napjától bruttó 729 000 Ft-ról **787 000 Ft-ra** emelkedik.
27. A 14.-24. pontokkal összhangban az **Utaskoordinátor, Ellenőrzési utaskoordinátor, Mentor utaskoordinátor, HÉV-/METRÓ-/Jegyellenőr, Senior HÉV-/METRÓ-/jegyellenőr, Mentor jegyellenőr, Jegy- és bérletpénztáros, Ügyfélközpont munkatárs, Senior ügyfélközpont munkatárs, Levelezési/Telefonos/Személyes ügyfélszolgálati munkatárs** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alaphérfejlesztés összege egységesen **bruttó 35 000 Ft, Menetirányító diszpécser, Helyszíni forgalomirányító, Műszakfelelős helyszíni forgalomirányító, Szolgáltatásellenőr, Műszakfelelős szolgáltatásellenőr, Ügyfélközpont munkatárs, Senior ügyfélközpont munkatárs, Levelezési/Telefonos/Személyes ügyfélszolgálati munkatárs** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alaphérfejlesztés összege egységesen **bruttó 40 000 Ft** azzal, hogy teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a munkakörhöz meghatározott egységes alaphért/alaphérminimumot kötelező biztosítani.

IV. Alaphérfejlesztést kizáró, illetve korlátozó tényezők:

28. Nem részesülnek alaphérfejlesztésben azok a munkavállalók, akik
 - 28.1. 2024. október 31. napja után léptek be, kivéve jelen Megállapodás III. pontjában megjelölt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat, a munkaköri besoroláshoz kapcsolódó bérsáv alsó határához meghatározott alaphért részükre is kötelező biztosítani;
 - 28.2. 1 évet el nem érő határozott idejű munkaszerződéssel rendelkeznek;
 - 28.3. munkaviszonya a Bértmegállapodás megkötésének időpontjában már nem áll fenn;
 - 28.4. a Bértmegállapodás megkötésének időpontjában munkaviszony megszüntetés alatt állnak (munkaviszony utolsó napja ismert, felmentési idő alatt áll)
29. Alaphérfejlesztés csak a Megállapodás aláírásának napján munkaviszonyban álló, statisztikai állományban lévő (nem tartósan távollévő) munkavállalók számára állapítható meg. A tartósan távollévő munkavállalók bérfelkészítése aktív állományba kerülésük napjával történik meg a jelen Megállapodás alapján, a munkakörökben végrehajtott alaphérfejlesztés kötelező mértékével megegyezően. A Munkáltató a gyermeke gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadságról (Mt. 127.-132. §) visszatért munkavállaló alaphérét az időközben bekövetkezett változáshoz igazítja. A módosítás mértéke megegyezik az érintett munkavállalóval azonos munkakörökben végrehajtott bérfelkészítéssel, de legalább 3,2%-kal, teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén 35 000 Ft-tal 2025. évre vonatkozóan.

V. Alapbérfejlesztésen túli egyéb bér- és javadalmazási elemek:

A 2025. évi bérfejlesztés keretében a munkavállalók munkaszerződésében rögzített alapbéren felül biztosított juttatások közül a Munkáltató 2025. január 1-től az alábbi javadalmazási elemek mértékét növeli:

30. A Munkáltató a 2023. július 1. napjától bevezetett **Budapest-pótlék juttatás** évenkénti juttatási összegét **9%-kal emeli**. A Budapest-pótlék juttatáshoz figyelembe vehető jogosító időhöz rendelt juttatási összegeket a 2. számú melléklet tartalmazza.
31. A Munkáltató a Vállalati Országbérlet kiváltásának 1 250 Ft adminisztrációs díját minden munkavállaló részére évi 1 alkalommal bruttó 2 000 Ft összegben (kompenzáció) biztosítja. A Munkáltató a kompenzációt az állományban lévők részére a január havi bérkifizetéssel azonos időben biztosítja, míg a jelen Megállapodás megkötését követően az év során belépő munkavállalók részére a kompenzáció kifizetése a belépés hónapjának bérkifizetésével egyidőben történik.
32. Az **éleslátást biztosító szemüveg maximum 50 000 Ft összegű** költségtérítésére jogosultak azon munkavállalók is, akik munkavégzésük során gépjárművet vezetnek és gépjárművezetői pótléokra jogosultak, amennyiben a szemüveg a gépjárművezetéshez szakorvos által igazoltan szükséges. A juttatás részletes szabályait külön belső utasítás tartalmazza (Juttatási szabályzat).
33. Az Ügyfélszolgálat és Bevételekbiztosítás Igazgatóság Jegyellenőrzési és Preventív Ellenőrzés Osztályainak egyes munkavállalói részére biztosított pótlékok- és jutalékok rendszeréről szóló, az Ügyfélszolgálat Osztály egyes munkavállalóinak ösztönzési rendszeréről szóló, valamint a Mobilitásmenedzsment egyes munkavállalóinak ösztönzési rendszeréről szóló Vezérigazgatói utasításokban szereplő **mentor pótlék** összege **100 Ft/óra** összeggel emelkedik.
34. A belső oktatók oktatói óradíja **7 000 Ft/óra** összegre emelkedik.
35. A Mobilitásmenedzsment egyes munkavállalóinak ösztönzési rendszeréről szóló Vezérigazgatói utasítás 14) c) pontjában szereplő jutalékkeret a **Fődiszpécser és Központi diszpécser munkakörök** esetében a munkakörhöz meghatározott bérsáv középértéke és a terv létszám szorzatának **12,5%-ára** emelkedik.
36. Az Utastájékoztató Szakterület egyes munkavállalóinak ösztönzési rendszeréről szóló Vezérigazgatói utasítás 18) pontjában foglalt havi **jutalékkeret 575 000 Ft-ra** emelkedik.
37. A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató 2025.01.01. napjától érvényes Jubileumi jutalom mértékét évenkénti 10 000 Ft-ról **15 000 Ft-ra** emeli és a jubileumi jutalomra jogosító legalacsonyabb időt **5 évben** határozza meg, melyet a jelen Megállapodás 3. számú melléklete tartalmaz. A Társaság vállalja, hogy a hatályos szabályzat vonatkozó részén a módosítást ennek megfelelően átvezeti.
38. 2025. évben a béren kívüli juttatások (Cafeteria) választható elemei módosulnak. Bővítésként – feltételek teljesülése esetén - új választási lehetőségként megjelenik az adómentes Diákhiteltörlesztés és az Állatkerti belépő, továbbá a Vállalati Országbérlet kiváltásának biztosításával kikerül a Távolsági-bérlet kiegészítés.

VI. KSZ módosítással érintett rendelkezés:

39. Munkáltató a 2025. évi Bérmegállapodás keretében megállapított KSZ módosítását érintő rendelkezést, mint a Munkáltatónál jogfolytonosan eltöltött, munkaviszony hosszához igazodó jubileumi jutalom mértékét a KSZ változásokkal egységes szerkezetébe átvezeti.

VII. Egyéb rendelkezések

40. A jelen Megállapodás hatálya 2025. december 31. napjáig tart. Felek kijelentik, hogy a bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és rendeltetésszerű joggyakorlás követelményeinek megfelelően járnak el.

41. Felek jelen Megállapodást annak megtárgyalása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2025. január "....." .

Mellékletek:

1. számú: A BKK Zrt. bérbesorolási kategóriáihoz tartozó 2025. évi bérsávok
2. számú: Budapest-pótlék táblázat
3. számú: Jubileumi jutalom összegei

dr. Walter Katalin

Vezérigazgató

BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt.

Schumacher Ferenc

Elnök

Budapesti Közlekedési

Szakszervezetek

Szövetsége

Buzásné Putz Erzsébet

Elnök

Mérnökök és Technikusok

Szabad Szakszervezete

Jáger István

Elnök

Fővárosi Közlekedési

Dolgozók Demokratikus

Szakszervezete

1.számú melléklet a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2025. évi bérintézkedéseiről szóló megállapodásához

BKK BESOROLÁS	SÁVKÖZÉP 100%	ALSÓ HATÁR 80%	FELSŐ HATÁR 120%
S1	1 303 000	1 042 000	1 563 000
S2	1 133 000	906 000	1 359 000
S3	984 000	787 000	1 181 000
M1	1 133 000	906 000	1 359 000
M2	984 000	787 000	1 181 000
M3	855 000	684 000	1 026 000
M4	744 000	595 000	893 000
M5	646 000	517 000	776 000
M6	561 000	449 000	674 000
M7	511 000	409 000	614 000
M8	465 000	372 000	558 000

2.számú melléklet: a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2025. évi bérintézkedéseiről szóló megállapodásához

Jogosító idő	Minimál bér szorzó	2025. évi Budapest-pótlék (Ft/év)
0,5	60%	174 480
1	62%	180 296
2	64%	186 112
3	66%	191 928
4	68%	197 744
5	70%	203 560
6	72%	209 376
7	74%	215 192
8	76%	221 008
9	78%	226 824
10	80%	232 640
11	82%	238 456
12	84%	244 272
13	86%	250 088
14	88%	255 904
15	90%	261 720
16	92%	267 536
17	94%	273 352
18	96%	279 168
19	98%	284 984
20-24	100%	290 800
25-29	110%	319 880
30-34	120%	348 960
35-39	130%	378 040
40-44	140%	407 120
45-49	150%	436 200
50-54	160%	465 280

3. számú melléklet: a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2025. évi bérintézkedéseiről szóló megállapodásához

JUBILEUMI JUTALOMRA JOGOSÍTÓ ÉVEK	JUBILEUMI JUTALOM BRUTTÓ ÖSSZEGE
5 év	75 000 Ft
10 év	150 000 Ft
15 év	225 000 Ft
20 év	300 000 Ft
25 év	375 000 Ft
30 év	450 000 Ft
35 év	525 000 Ft
40 év	600 000 Ft
45 év	675 000 Ft
50 év	750 000 Ft