



Megállapodás

Amely létrejött a **Szegedi Közlekedési Kft.** részéről Knezevics Viktor ügyvezető igazgató, valamint **Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete** részéről Csorbák Gábor elnök, **Egységes Közlekedési Szakszervezet** részéről Naszályi Gábor elnök, **Szegedi Közlekedési Kft. Munkástanácsa** részéről Nyilasi Gábor elnök között a 2024. évre vonatkozó bérfelajánlásról.

Preambulum

A Szegedi Közlekedési Kft. vezetősége - SZMJV Önkormányzatával egyetértésben – a 001/3-1/2017/MŰ/SZKT számú a 2017. évi bérmegállapodás tárgyában aláírt megállapodás szerint a járművezetői munkakört szakmának tekinti.

A tulajdonos SZMJV Önkormányzat összesen **443 millió forintos forrást** biztosít a költségvetésében személyi jellegű költségek növekedésére, ebből célzottan **125 millió Ft** a munkavállalói létszám bővítésére, illetve **318 millió Ft-ot a 2024. évi bérfelajánlásra**, amely az alábbi tételekből áll össze:

- Bérkompenzációs támogatási keret a 2024. évre: **250 millió Ft**
- 2024. évi Minimálbér és garantált bérminimum emelése miatti működési támogatás többlet: **68 millió Ft**

A munkáltató elkötelezett abban, hogy munkavállalói jólétét és a béremeléshez szükséges pénzügyi feltételeket a rendelkezésre álló források keretei között biztosítsa, így **a munkáltató kötelezettséget tud vállalni, hogy saját forrásból 98 millió Ft-ot a 2024. évi bérfelajánlásra fordít.**

A megállapodás aláírói a bértárgyalások eredményéről és a 2024. év március 01-től érvényes bérfelajánlás mértékéről, alapelveiről és az egyéb juttatásokról a következőképpen állapodnak meg:

1. Sávosan differenciált alapbéremelés

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Munkáltató a munkaviszony keretein belül foglalkoztatott munkavállalói körében a **2024. évre vonatkozóan sávosan differenciált alapbéremelést hajt végre.** A sávos differenciálás alapja a munkavállalók besorolása a Felek által közösen meghatározott **három alpbér sáv** egyikébe a **2023. november 30. napján hatályos alpbérük mértéke alapján.** A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében a bérmegállapodásban meghatározott bruttó alpbéremelés és az egyéb juttatások mértéke a munkaszerződés szerinti átlagos napi munkaidő szerint (egyéb rendelkezés hiányában) arányosításra kerül

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy **mindhárom alapbér sávban** a béremelés mértékét **százalékosan határozzák meg, úgy hogy** minden egyes alapbér sávban a százalékos mértékű alapbéremelés, mellett megjelenik egy minimális fix összegű emelés is.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a **2024. évi alapbéremelés** minden érintett munkavállaló vonatkozásában 2024. március 01. napján lép hatályba, illetve a differenciált alapbéremelés végrehajtása során a 2024. évre vonatkozó **átlagos alapbéremelés mértéke nem lehet kevesebb mint 12,5 %**.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a **közösen meghatározott három alapbér sávban** az alapbéremelés mértéke 2024. március 01. napjától:

- **I. alapbér sáv munkavállalói (31 fő)**, akik 2023. november 30. napján bruttó 298.000.- Ft havibérenél vagy bruttó 1.719.- Ft órabérenél kisebb alapbérrel rendelkeznek, azok a munkavállalók 2024. március 01. napjától: **12,5 %-os alapbéremelésre, de minimum bruttó 50.000.- Ft havibér vagy bruttó 288.- Ft órabér** emelésre válnak jogosultá.
- **II. alapbér sáv munkavállalói (432 fő)**, akik 2023. november 30. napján bruttó 299.000.- 400.000.- Ft közötti havibérrel vagy 1.719.- 2.299.- Ft közötti órabérrel rendelkeznek, azok a munkavállalók 2024. március 01. napjától: **12,5 %-os alapbéremelésre, de minimum bruttó 55.000.- Ft havibér vagy bruttó 316.- Ft órabér** emelésre válnak jogosultá.
- **III. alapbér sáv munkavállalói (75 fő, ebből 48 fő %-os emelés)**, akik 2023. november 30. napján bruttó 401.000.- Ft havibérenél vagy bruttó 2.300.- Ft órabérenél magasabb alapbérrel rendelkezne, azok a munkavállalók 2024. március 01. napjától: **12,5 %-os alapbéremelés, de minimum bruttó 55.000.- Ft havibér vagy bruttó 316.- Ft órabér** emelésre válnak jogosultá.

I.számú táblázat

12,5 %-os alapbéremelés, de minimum bruttó 50 -55 ezer forint havibér / bruttó 288 - 316 Ft. órabér alkalmazása esetén (10 hó/2024.márc.01)							
Megnevezés	fő	alapbér emelkedés összesen %	alapbér	% pótlék	Összesen	SZOCHO	SZKT össz
298 ezer forint alatti alapbér	31	18,3%	14 072 920	3 383 123	17 456 043	2 269 286	19 725 328
ebből minimálbér és grantált bérmunimum	5	0,5%	490 680	90 178	580 858	75 512	656 370
ebből kollektív alapbéremelés	31	17,8%	13 582 240	3 292 944	16 875 184	2 193 774	19 068 958
299 - 400 ezer forint közötti alapbér	432	17,1%	213 691 395	67 874 644	281 566 039	36 603 585	318 169 624
ebből minimálbér és grantált bérmunimum	192	2,9%	43 429 518	16 196 452	59 625 970	7 751 376	67 377 346
ebből kollektív alapbéremelés	369	14,2%	170 261 877	51 678 191	221 940 068	28 852 209	250 792 277
401 ezer forint feletti alapbér	75	13,1%	44 250 795	7 396 762	51 647 557	6 714 182	58 361 740
ebből minimálbér és grantált bérmunimum	0	0,0%	0	0	0	0	0
ebből kollektív alapbéremelés	75	13,1%	44 250 795	7 396 762	51 647 557	6 714 182	58 361 740
SZKT összesen	538	15,4%	272 015 110	78 654 528	350 669 638	45 587 053	396 256 692
ebből minimálbér és grantált bérmunimum	197	1,1%	43 920 198	16 286 631	60 206 829	60 206 829	68 033 716
ebből kollektív alapbéremelés	475	14,3%	228 094 912	62 367 898	290 462 810	37 760 165	328 222 975

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a **sávosan differenciált alapbéremelést 2024. március 01. napjával végrehajtja**, úgy, hogy a havibéres munkavállalók alapbérét 100 Ft-ra az órabéres munkavállalók alapbérét egész Ft-ra kerekítve a kerekítés szabályai szerint állapítja meg.

2

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy azon munkavállalók, akik 2023. december 01. napján a 508/2023. (XI. 20.) számú kormányrendelet szerint **jogosultak voltak minimálbér vagy garantált bérminimum változása miatti alpbéremelésre**, esetükben is a 2023. november 30. napján hatályos alpbér figyelembevételével kerül sor a 2024. március 01. napjától hatályos új alpbér megállapítására.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a jelen megállapodás kiterjed a bérfejlesztés napján munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalókra, de a fent említett munkavállalói csoporton belül **a 2024. évi bérfejlesztésre a 2023. december 01-e után, illetve a 2024. év során belépő új munkavállalók nem jogosultak.** A bérfejlesztésre való jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló munkaviszonya 2023. december 01. napja előtt jött létre és 2024. február 29. napján a munkaviszonya még fennáll, illetve a munkaviszony megszüntetésre irányuló megállapodás nem lett aláírva, vagy egyoldalú jognyilatkozat nem lett közölve.

A Felek megállapodása alapján a közösségi közlekedés működtetéséhez közvetlenül kapcsolódó (kivéve a járműtakarítók) munkavállalók és a szakmunkások minimum bruttó alpbére órabér alkalmazása esetén **2024. március 01. napját követően bruttó 2.035.- Ft/óra.** A szakképzettséget nem igénylő munkakörökben **a minimum bruttó alpbére órabér alkalmazása esetén pedig meghaladja a bruttó 1.726.- Ft/óra mértéket.** Havibér alkalmazása esetén a munkavállalók alpbérét az átlagos havi óraszám (teljes munkaidő esetén: 174 óra/hó) és a fenti órabérek figyelembevételével kell megállapítani.

A Munkáltató kötelezettséget vállal, arra, hogy a megállapodásban rögzített minimum alpbérnél (órabér vagy havibér) alacsonyabb alpbérrel nem foglalkoztatja a munkavállalóit, továbbá azon munkavállalók esetében, **akik 2023. december 01. napját követően léptek be és bérfejlesztés végrehajtásának a napján az alpbérük nem éri el a megállapodás szerint meghatározott minimum alpbér összegét**, akkor a Munkáltató 2024. március 01. napján az érintett munkavállalók alpbérét a fent meghatározott minimum alpbér szintjére megemeli.

2. Húsvéti és karácsonyi egyszeri pénzbeli juttatás

Felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a 2024. év során két alkalommal (húsvét és karácsony előtt) egyszeri pénzbeli juttatásban részesíti munkavállalóit.

A Felek az egyszeri pénzbeli juttatás elosztásának alapelveiről és a kifizetésének részletes szabályairól az alábbiak szerint állapodtak meg:

- a juttatásban **csak munkaviszonyban foglalkoztatott** munkavállalók részesülhetnek.
- A Munkáltató kötelezettséget vállal, **hogy mindkét (húsvét és karácsony előtt) egyszeri pénzbeli juttatás mértéke bruttó 50.000. - Ft a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében.**
- A Munkáltató kötelezettséget vállal, hogy **a húsvét és karácsony előtti egyszeri pénzbeli juttatásokat az alábbi két dátumig elszámolja** és kifizeti a munkavállalói részére

Handwritten signatures in blue ink.

- **2024. március 26. napjáig** elszámolásra és kifizetésre kerül a húsvét előtti egyszeri pénzbeli juttatás
- **2024. december 17. napjáig** elszámolásra és kifizetésre kerül a karácsony előtti egyszeri pénzbeli juttatás

amely összegek az alábbi pontban rögzített szempontok alapján, munkavállalónként változnak.

Nem jogosultak egyszeri pénzbeli juttatásra:

- azon munkavállalók, akiknek a kifizetés napján a munkaviszonya még fennáll, illetve a munkaviszony megszüntetésre irányuló megállapodás nem lett aláírva, vagy egyoldalú jognyilatkozat nem lett közölve, illetve azon kilépő munkavállalók, akik a munkavégzés alóli felmentési idejüket töltik és a kilépő elszámolásuk a juttatás kifizetésének napjáig megtörtént,
- azon munkavállalók, akik a juttatás kifizetésének napján szülési szabadságon, fizetés nélküli szabadságon vannak
- hallgatói vagy szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanulók, hallgatók
- azon munkavállalók, akik a munkaszerződésükben foglaltak alapján célprémiumra jogosultak

Az egyszeri pénzbeli juttatás 70 %-ra jogosultak

- részmunkaidőben (pl.: 4-5-6 -7 órában) foglalkoztatott munkavállalók
- 2024. év során új belépő munkavállalók (teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében)

Az egyszeri pénzbeli juttatás 100 %-ra jogosultak

- azon munkavállalók, akiknél nincs a fenti pontokban foglalt kizáró vagy csökkentő tényező.

3. Záró rendelkezések

A Bérmegállapodásban foglaltak a Felek aláírását követően lépnek hatályba, a rendelkezéseit 2024. március 01. napjától, illetve a Bérmegállapodásban foglalt egyéb dátumoktól kell végrehajtani és alkalmazni. A Bérmegállapodás hatálya 2025. február 28. napjáig terjed, kivéve, ha a felek ettől eltérően állapodnak meg, vagy jogszabályi változás történik.

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a tulajdonos SZMJV Önkormányzat a 2024. évben a jelen megállapodásban foglaltakon felül pluszforrást biztosít a béremelésre, továbbá amennyiben a minimálbér és a garantált bérminimum mértéke 2024. évben változik, akkor a társaság vezetése haladéktalanul értesíti a képvisellel rendelkező összes érdekképviselőt és a jelen megállapodásban foglaltakat felülvizsgálják.


A megállapodást aláíró érdekképviseltek kötelezettséget vállalnak és ezúton kijelentik, hogy ha a bérmegállapodásban foglaltakat a munkáltató maradéktalanul és határidőben végrehajtja, akkor a 2025. február 28 napjáig további béremelésre irányuló igényt nem támasztanak a munkáltatóval szemben.

[Handwritten signatures]

A munkáltató szempontjából kulcsmunkakörben, hiányszakmában vagy épp felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók megtartásának érdekében az ügyvezető igazgató a megállapodásban foglaltak végrehajtását követően fenntartja a további béremelés és differenciálás jogát, azon munkavállalók esetében, akik alapbére meghaladja a havi bruttó 401.000.- Ft/hó mértéket.

Kelt: Szeged, 2024. év március hó 19. nap




.....
Naszályi Gábor
Egységes Közlekedési Szakszervezet


.....
Nyilasi Gábor
Szegedi Közlekedési Kft.
Munkástanácsa

*szasz.: 67400217-14001626
Pilletak szdv.:
Adószám: 18451229-1-06
6724 Szeged Csáky u. 5-6
Munkástanácsa
Szegedi Közlekedési Kft.*