



Alapszabály

KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET – AZ EGYSÉGES KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET ALAPSZABÁLYA

általános jogutódja a Cinkota Autóbusz Közlekedési Szakszervezetnek, Cinkota Buszgarázs Független Szakszervezetének, valamint az Autóbuszvezetők Nemzeti Közlekedési Szakszervezetének.

Jelen Alapszabály a Szakszervezetnek a 2013. november 19. napján elfogadott módosításokkal egységes szerkezetű alapszabályától minden rendelkezésében, teljes mértékben eltérő, új Alapszabályaként került elfogadásra.

Budapest, 2023. március 7.



Alapszabály

A Közösségi Közlekedési Szakszervezet – Az Egységes Közlekedési Szakszervezet (továbbiakban: Szakszervezet) általános jogutódja a Cinkota Autóbusz Közlekedési Szakszervezetnek (1165 Budapest, Bökényföldi út 122), a Cinkota Buszgarázs Független Szakszervezetének (1165 Budapest, Bökényföldi út 122) valamint az Autóbuszvezetők Nemzeti Közlekedési Szakszervezetének (1165 Budapest, Bökényföldi út 122)

Jelen Alapszabály a Szakszervezetnek a 2013. november 19. napján elfogadott módosításokkal egységes szerkezetű alapszabályától minden rendelkezésében, teljes mértékben eltérő, új Alapszabályaként került elfogadásra.

A Szakszervezet Pártoktól független, önálló szervezetként képviseli és védi tagjainak érdekeit.

A Szakszervezet feladatait, szervezeti felépítését, működési rendjének szabályait, tagjainak és szervezeteinek jogait, valamint kötelezettségeit a jelen alapszabályban rögzíti.

Általános meghatározások

1. A szervezet neve: Közösségi Közlekedési Szakszervezet –Az Egységes Közlekedési Szakszervezet (rövidítése: EKSZ)
2. Székhelye: 1165. Budapest, Bökényföldi út 122.
3. Működési területe: Magyarország
4. Jogállása: az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV törvény (továbbiakban: Civil törvény) alapján létrehozott, önálló jogi személyiséggel rendelkező szakszervezet.
5. Képviselői: elnök, érdekvédelmi elnökhelyettes
6. A Szakszervezet tagja a Magyar Szakszervezeti Szövetségnek (MASZSZ).

Általános szabályok

7. A Szakszervezet demokratikus felépítésű és önkéntes tagsági viszonyon nyugvó ágazati-, szakmai érdekvédelmi és érdekképviselői társadalmi szervezet. Szociális, kulturális, szabadidő-sport, üdültetési, képzési, jogszolgálati és önszegélyező feladatokat is ellát. Az alaptevékenysége gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében vállalkozási tevékenységet is folytathat. Ennek részleteit az SZMSZ tartalmazza.
8. A Szakszervezet jogi személy.

9. A Szakszervezet tagjai lehetnek mindazon természetes személyek, akik élet- és munkakörülményeikhez kapcsolódó érdekeik képviselésével ezt a szervezetet bízzák meg, és akik a szakszervezet Alapszabályát magukra nézve kötelezően elfogadják.
10. A Szakszervezet a működési területén tevékenykedő, bíróság által nyilvántartott más munkavállalói érdekképviselői és egyéb – a tevékenységét elősegítő – szervezetekkel együttműködésre törekszik.

A Szakszervezet célja

11. A közösségi közlekedési különböző ágazataiban, tevékenykedő érdekvédelmi szervezetek tevékenységének összefogása és összehangolása.
12. Biztosítani tagjai élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.
13. Elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését.
14. Megteremteni a Szakszervezethez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok, tanulók és a munkanélküliek érdekvédelmének, érdekképviselésének, érdekérvényesítésének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen.
15. Elismertetni a közlekedési, valamint a gazdasági társaságok más irányú tevékenységével is összefüggő munka társadalmi helyét és szerepét.
16. Segíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét.
17. Tagjai részére szolidaritás alapján információs, segélyezési, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatásokat nyújt.

A Szakszervezet működésének alapelvei

18. Demokratikus felépítés és demokratikus működés.
19. Tagjai véleményének megismerése, érdekeinek feltárása és érvényesítése.
20. A szervezet programjának végrehajtása és a határozatok következetes betartása, betartatása.
21. Nyitottság, nyilvánosság, szolidaritás.
22. A Szakszervezet működését a tagok közvetlenül, illetve választott tisztségviselők útján ellenőrzik.

A tagság feltételei és a tag felvétele, a tagdíj

23. A Szakszervezet tagja az lehet, aki a tagfelvételi kérelem benyújtásakor 14. életévét betöltötte, büntetlen előéletű, a Szakszervezet céljait elfogadja, az Alapszabály rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el.
24. A Szakszervezetbe a belépés önkéntes, a szakszervezet elnökségéhez eljuttatott írásos belépési nyilatkozattal történik. A tag tagsági jogait ezt követően jogosult gyakorolni.
25. **Tagfenntartó** — kérelmének alapszervezeti elfogadása esetén — az, aki olyan munkahelyen dolgozik, illetve tanul, ahol nincs szakszervezet, vagy munkaviszonyhoz nem kötődő magánvállalkozói, szabadfoglalkozású tevékenységet folytat, továbbá hosszabb időn keresztül külföldön él és a tagfenntartói tagdíjat fizeti. A tagfenntartó a 39, 46, 47, 50, pontokban felsorolt tagsági jogokat gyakorolhatja, a tagok számára biztosított juttatásokban nem részesül.

A tagdíj mértéke:

A munkáltató a meghatározott mértékű tagdíjat a dolgozóktól havi rendszerességgel levonja és azt a szakszervezet központi számlájára utalja.

A szakszervezeti tagdíj alapja a szakszervezeti tagok fő munkaviszonyából származó bruttó keresete és táppénze. A végkielégítés a tagdíj megállapítása szempontjából nem számít keresetnek.

26. A tagdíj mértékét a Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.
27. A szakszervezeti tagdíjnak a tag munkabéréből történő közvetlen munkáltatói levonásra és a tagdíj összegének a Szakszervezet részére történő átutalására vonatkozó megbízást a Szakszervezet elnöke továbbítja a munkáltató részére.
28. A tagdíjfizetés rendjét és módját a Szakszervezet SZMSZ-e szabályozza.

A tagdíj felhasználásának módja:

29. A mindenkori tagdíj felhasználása a szakszervezet költségvetésében meghatározottak szerint kerül felhasználásra, felosztásra.
30. A tagdíjfizetés elismerésének, a tagsági viszony és a tagdíjfizetés nyilvántartásának módját a Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza.

A tagsági viszony megszűnik:

31. A Tag halálával.
32. Kilépéssel: a Szakszervezet Elnökéhez benyújtott egyéni írásos kilépési nyilatkozattal. A tag kilépése esetén a tagsági jogviszony megszűnésének időpontja a kilépési nyilatkozatnak az Elnök részére történő benyújtása.
33. Tag más szakszervezetbe történő átlépésével, amennyiben tag nyilatkozik az EKSZ felé történő tagdíjlevonás megszüntetéséről.
34. Kizárással: A szakszervezet elnökségének döntése alapján, ha a tag: szándékosan és súlyosan a Szakszervezet érdekeivel, törekvéseivel vagy Alapszabályával szemben cselekszik. A kollegialitást és a szakszervezeti szolidaritást durván megsérti, illetve olyan cselekményt követ el, amely tagsági viszonyának további fenntartását a Szakszervezet, tekintélyének csorbítása miatt nem teszi lehetővé. A Kizárási eljárás részletes szabályait a Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.
35. Felmondás: Amennyiben a tag tagdíjfizetési kötelezettségének teljesítésével három hónapos késedelembe esik, úgy a Szakszervezet Elnöksége köteles írásban felszólítani fizetési kötelezettsége teljesítésére. A felszólításnak tartalmaznia kell egy legalább 15, legfeljebb 30 napos fizetési határidőt, valamint arra való figyelmeztetést, hogy a határidő eredménytelen eltelte esetén az Elnökség felmondással megszünteti a tagsági jogviszonyt.
36. A tagsági viszony megszűnése esetén a tag minden joga és kötelessége megszűnik. A tagsági jogviszony bármilyen formájú megszűnése esetében a Szakszervezettel szemben tagdíj-visszatérítési, vagy vagyoni követelési joga nincs és ilyen igényvel nem is léphet fel. A nyilvántartásból való törlése, illetve a tag értesítése az Elnökség feladata.
37. Amennyiben a tag nem felel meg a tagsági jogviszony alapszabályban meghatározott feltételeinek, úgy a Szakszervezet a tagsági jogviszonyt 30 napos határidővel írásban felmondhatja. A felmondásról a Szakszervezet elnöksége dönt.

A tag jogai:

38. Minden tagnak joga van a véleménynyilvánításra a Szakszervezet tevékenysége által érintett valamennyi ügyben. Az érvényes szabályozások alapján joga van a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások igénybevételére, illetve jogosult a szakszervezet intézményeit igénybe venni.
39. Jogosult Magyarország Alaptörvénye, a Polgári Törvénykönyv, a Munka Törvénykönyve, a Civiltörvény, valamint a vonatkozó egyéb jogszabályok betartása mellett a munkához, pihenéshez, kulturálódáshoz fűződő jogaik érvényesítéséhez, anyagi- létbiztonsági érdekük kivívásához szükséges akciók kezdeményezésére, és az azokban való részvételre.
40. A szakszervezeti tag jogosult a végső eszközként meghirdetett sztrájk esetén, az erre a célra képzett alapból való támogatásra.
41. A tag jogos érdekeinek védelméért tanácsért, támogatásért választott tisztségviselőjéhez és a felsőbb szakszervezeti szervekhez fordulhat.
42. Személyesen vagy választott tisztségviselői, képviselői útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, állásfoglalások, döntések kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében.
43. Jelölő és jelölhető, választó és választható, a Szakszervezet Választási Szabályzatának feltételei szerint. A közügyek gyakorlásától eltiltott tag nem választó és választható.
44. Javaslattal, véleménnyel, észrevétellel, panasszal fordulhat alapszervezetéhez, de bármely felsőbb szakszervezeti fórumhoz közvetlenül is.
45. Védelmet kérhet és kap minden olyan esetben, amikor szakszervezeti tevékenysége miatt hátrányok érik.
46. Szakszervezeti jogvédelemre jogosult.
47. Meghatározott esetekben intézményes, baleseti és kártérítési segélyben részesül.
48. Szakszervezet vállalja, hogy a tag gondatlan károkozásából eredő munkáltató által meghatározott kártérítési összeget maradéktalanul átvállalja, amennyiben a tag a károkozás idején a szakszervezet tagja és a tagsági viszony a kártérítéskor is fennáll.
49. Az alapszervezettől szociális segélyt igényelhet. A szociális segély mértékét és odaítélésének módját a Szakszervezet Segélyezési Szabályzata tartalmazza.

50. Megismerheti a Szakszervezet pénzügyi helyzetét, gazdálkodását és választott tisztségviselői révén a Szakszervezet vagyoni helyzetéről tájékozódhat.
51. Kezdeményezheti bármely választott tisztségviselő visszahívását

A tag kötelességei:

52. A Szakszervezet Alapszabályának megismerése, betartása és az annak szellemében való cselekvés.
53. Az Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzített mértékű tagdíj rendszeres fizetése.
54. A gondatlan károkozásból eredő fizetési kötelezettség átvállalása ellenében károkozó tag vállalja, hogy az átvállalt összeg kifizetésének fejében százezer Ft összegig egy, százezer Ft-ot meghaladó összeg esetén két évig fenntartja az EKSZ-szel kötött tagsági jogviszonyát. Amennyiben a támogatott tag a megállapodást megszegi, vállalja a teljes támogatási összeg azonnali, egyösszegű visszafizetését. Ennek elmulasztása esetén a támogató szervezet jogosult a támogatási összeg behajtását kezdeményezni. A tag bármely okból bekövetkezett munkavállalói jogviszonyának megszűnése esetén a ezen kötelezettség megszűnik.
55. A szakszervezeti célok elérésében való közreműködés.
56. Együtműködés tagtársaival.
57. A Szakszervezet szervezeti életében legjobb tudása szerinti részvétel, tisztségviselőként a testületek határozatainak maradéktalan végrehajtása, betartása. Minden, a szakszervezeti mozgalomnak kárt okozó magatartástól való tartózkodás.

A Szakszervezet gazdálkodása

58. A Szakszervezet induló vagyona a befizetett tagdíjakból, valamint a jogelőd szakszervezetek vagyonából, valamint a 2011. évi CLXXV. törvényben meghatározott bevételekből áll. A Szakszervezet kiadásait képezik a 2011. évi CLXXV. törvényben meghatározott kiadások, és gazdálkodását a 2011. évi CLXXV. törvényben meghatározottaknak megfelelően végzi.

59. A Szakszervezet tartozásaiért saját vagyonával felel. A tagok - a tagdíj megfizetésén túl - a Szakszervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.
60. A szakszervezet szabályszerű gazdálkodásáért, és a vagyonáért a szakszervezet elnöke felelős.
61. A szakszervezet a szakszervezeti cél megvalósításával közvetlenül összefüggő, azok ellátását nem veszélyeztető gazdasági tevékenység végzésére jogosult az Elnökség határozata alapján.
62. Az alapszabályban nem részletezett gazdálkodási feladatokat a Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

Szervezeti felépítés

Az Egységes Közlekedési Szakszervezet szervei és tisztségviselői:

- **Alapszervezetek**
- **Kongresszus**
- **Felügyelő Bizottság (FEB)**
- **A Szakszervezet Elnöksége**
- **Elnök**
- **Érdekvédelmi Elnökhelyettes**
- **Kongresszus Elnöke**
- **Alapszervezeti Elnökség**
- **Bizalmik, Területi képviselők**

63. A Tisztségviselő lehet választott vagy megbízott.
64. A választott szakszervezeti és alapszervezeti tisztségviselők megbízatásának időtartama – a választási szabályzatban meghatározottak alapján – 4 év. A tagság megszűnésével automatikusan minden tisztség betöltésére szóló jogosultság is megszűnik.
65. A megbízott tisztségviselők megbízásáról a szakszervezete elnöke dönt. Mandátumuk a megbízás visszavonásáig, illetve az új elnök megválasztásáig tart.
66. Részletes szabályozás a szakszervezeti szabályozásban található.

Alapszervezetek

67. Az Elnökség ez irányú határozata alapján az eltérő munkahelyeken, illetve ágazatokban egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok, illetve csoportjaik hozzák létre. Létrehozható munkahelyen és lakóterületen.

Az alapszervezetek a szakszervezet elnökségi határozata alapján, a Kongresszus döntésével lehetnek jogi személyek.

A Szakszervezet alapszervezeteinek felsorolását a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

68. Az alapszervezetek elnöksége minden hónapban, a szakszervezet elnökségi ülés keretein belül, ennek hiányában legkésőbb a hónap 15. napjáig kötelesek beszámolni az elnöknek az előző havi szakmai, illetve gazdasági tevékenységükről, valamint a meghozott döntésekről. Amennyiben ezt elmulasztják, az elnök jogosult önálló működésüket felfüggeszteni, számlájukat zárolni mindaddig, amíg a mulasztás fennáll. Indokolt esetben, az elnökkel történő előzetes egyeztetést követően, annak jóváhagyásával mód van arra, hogy a havi beszámoló legkésőbb a következő havi elnökségi ülésen kerüljön betérjesztésre. Az alapszervezetek nem hozhatnak olyan döntést, mely a szakszervezetet bármely módon hátrányosan érintené. A szakszervezet elnökének jogában áll a meghozott határozatokat megsemmisíteni (vétójog).

Az alapszervezetek kötelesek az átlátható gazdálkodás érdekében a szakszervezet által biztosított számlát használni működésükhöz. Ettől eltérő számla nyitására, illetve fenntartására nem jogosultak. A központi számlára érkező bevételeken kívül egyéb pénzekkel nem rendelkezhetnek.

69. Az alapszervezet megszüntetése, összevonása, szétválása az alapszervezet $\frac{3}{4}$ -es többséggel elfogadott indítványára az Elnökség megerősítő határozatával történik.
70. Alapszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén annak vagyona a Szakszervezet tulajdonába megy át.

Az alapszervezet feladat és hatáskörei:

71. Tagjai egyéni és kollektív érdekeinek képviselése és védelme valamennyi, a munkaviszonnyal, továbbá a Szakszervezet működésével összefüggő ügyben.
72. Tagszervezés, tagmegtartás, tagnyilvántartás vezetése
73. Tagjai rendszeres tájékoztatása a szakszervezeti testületek tevékenységéről, a tagok észrevételeinek, indítványainak, állásfoglalásainak továbbítása e testületekhez.
74. A felsőbb testületek által ráruházott feladatok elvégzése az alapszervezet működési területén.
75. A tagság igényeinek megfelelő rendezvények szervezése.
76. A Szakszervezet Elnöksége által, valamint a Kongresszus által hozott határozatokat végrehajtása.
77. Az alapszervezet köteles az Alapszabályban és az SZMSZ-ben foglaltaknak megfelelően működni, és együttműködni a Szakszervezet más alapszervezeteivel a szolidaritás elve alapján.
78. Soros Kongresszuson beszámolni a két Kongresszus között végzett tevékenységéről.
79. Amennyiben valamely alapszervezet taglétszáma tíz fő alá csökken a soron következő kongresszus dönt a további működésről, illetve az alapszervezet megszüntetéséről

Alapszervezeti taggyűlés:

80. Az alapszervezet legfelsőbb fóruma a Taggyűlés, amely a tagok összességéből áll.
81. A taggyűlés szükség szerint, de legalább évente ülésezik. A taggyűlés összehívásának és megtartásának részletes szabályait a Szakszervezet Szervezeti és működési Szabályzata szabályozza.

Az Alapszervezeti taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:

82. Az alapszervezeti elnökség tagjainak megválasztása;
83. Az alapszervezeti elnök és az alapszervezeti elnökség évi beszámolójának elfogadása
84. Alapszervezet összevonására, valamint szétválására, megszűnésére vonatkozó javaslattétel a Szakszervezet Elnöksége részére.
85. Az alapszervezeti elnökség megválasztása és visszahívása.
86. Tag delegálása a Szakszervezet Kongresszusába.

Alapszervezeti elnökség:

87. Az alapszervezet operatív irányító testülete a taggyűlés által megválasztott, legalább a 3 főből álló alapszervezeti elnökség, mely tagjai közül választja meg az alapszervezet elnökét és elnökhelyettesét.
88. Az alapszervezet elnöke, valamint elnökhelyettese jogosult az alapszervezet képviselőtére, ideértve az alapszervezet bankszámlája feletti rendelkezési jogot is.
89. Az alapszervezeti elnökség megválasztásának részletes szabályait a Szakszervezet Választási Szabályzata tartalmazza.

Az alapszervezeti elnökség hatáskörébe tartozik:

90. Az alapszervezet mindennapi ügyeinek intézése és döntéshozatal az Alapszabály, valamint a Taggyűlés határozatainak keretein belül.
91. A Taggyűlés előkészítése és összehívása;
92. Évente - legkésőbb a tárgyévet követő március végéig írásbeli beszámoló készítése, illetve a beszámolónak a szakszervezeti elnökség elé terjesztése.
93. Az alapszervezeti elnökség további feladatköreit a Szakszervezet Szervezeti és működési Szabályzata tartalmazza.

Bizalmik és területi képviselők:

94. Feladatuk az alapszervezeti elnökségtől kapott információk továbbítása a tagok felé, és a tagoktól az elnökség felé. A tagok érdekképviseléssel kapcsolatos

igényeinek továbbítása az alapszervezeti elnökség részére. Megválasztásukról a Választási Szabályzat, feladatukról az SZMSZ rendelkezik.

Területi, szakmai és rétegszervezetek, tagozatok:

A Szakszervezet érdekvédelmi, érdekképviseleti, valamint területpolitikai munkájának hatékony ellátására az alábbi területi, szakmai és rétegszervezeteket és tagozatokat hozhat létre az Elnökség egyszerű többséggel meghozott határozatával:

Női Tagozat,
Ifjúsági Tagozat,
Munkabizottságok
Szakszervezet Nyugdíjas Szervezete (SZNYSZ)

Feladat- és hatásköreiket a Szakszervezet SZMSZ-e szabályozza.

Kongresszus

A Kongresszus a Szakszervezet legfelsőbb képviseleti és döntést hozó testülete.

A Kongresszus kizárólagos jog- és hatásköre:

95. Meghatározza és elfogadja a Szakszervezet általános célkitűzéseit és programját, vagyongazdálkodásának fő elveit. Elfogadja a Szakszervezet költségvetését, valamint előző év gazdálkodásáról szóló beszámolót.
96. Megvitatja az adott választási ciklusban végzett munkáról szóló beszámolót, a Felügyelőbizottság, jelentését, dönt ennek elfogadásáról.
97. Elfogadja, illetve módosítja az Alapszabályt, a Szervezeti és működési Szabályzatot, a Választási Szabályzatot, a Segélyezési Szabályzatot és a Pénzkezelési Szabályzatot.
98. Meghatározza és elfogadja a Szakszervezet általános célkitűzéseit, és programját, vagyongazdálkodásának fő elveit.
99. Megválasztja titkos szavazással:
 - A Szakszervezet Elnökét, Érdekvédelmi Elnökhelyettesét
 - Kongresszus Elnökét

Alapszabály

- Felügyelőbizottsági tagokat
100. A megválasztással automatikusan az Elnökségi munkabizottság tagjává váló alapszervezeti elnököket és elnökhelyetteseit tisztségben nyílt szavazással megerősíti
 101. Feloszlathatja a Szakszervezetet, illetve megállapíthatja megszűnését és határoz vagyonáról.
 102. Visszahívhatja a Kongresszus által választott tisztségviselőket, és dönt a tisztségéből történő esetleges felfüggesztésükről.
 103. Dönt az ügyrendjéről.
 104. Dönt a Szakszervezet más szakszervezettel való egyesüléséről, valamint a Szakszervezetnek valamely szakszervezeti szövetséghez történő csatlakozásáról, illetve határoz nemzetközi szerepvállalásáról.

A kongresszus tagjai:

105. A Szakszervezet Elnöke, Érdekvédelmi Elnökhelyettese, Kongresszus Elnöke, FEB elnök, az alapszervezetek Elnökei, valamint az Alapszervezeti Elnökségek egy-egy tagja, valamint alapszervezetenként minden 100 főig egy delegált személy.

A kongresszus határozathozatali rendje:

106. A Kongresszus határozatait általánosan nyílt szavazással egyszerű többségi (50 % + 1 fő) szavazással hozza meg. Személyi kérdésekben a Kongresszus titkos szavazással határoz.
107. A kongresszus határozatképes, ha a szavazásra jogosultak kétharmada jelen van.
108. Amennyiben a Kongresszus nem határozatképes, ennek megállapítását követően az előzetesen 30 perccel későbbre azonos napirenddel összehívott újabb Kongresszus a résztvevő tagok számától függetlenül határozatképes, amennyiben erről a tagokat az eredeti meghívóban tájékoztatták.
109. Alapszabály és a Szervezeti és működési Szabályzat, a Választási Szabályzat, a Segélyezési Szabályzat és a Pénzkezelési Szabályzat elfogadásánál, módosításnál, valamint a munkáltatónál kezdeményezett munkabeszüntetésnél a határozatait 3/4-os szavazati aránnyal hozza meg.
110. A Szakszervezet céljának módosításához és a Szakszervezet megszűnéséről, illetve más Szakszervezettel történő egyesüléséről szóló határozat elfogadásához 3/4-os többség szükséges.

111. A Kongresszust évente kell összehívni. Az évi rendes Kongresszust minden év május 31. napjáig kell megtartani. Rendkívüli kongresszust kell összehívni, ha arról az Elnökség 2/3-os többséggel az ok és a cél megjelölésével határoz, vagy a tagok 25%-a írásban, aláírásával, az ok és a cél megjelölésével kezdeményezi. A rendes kongresszuson a Szakszervezet valamennyi szervezetének beszámolót kell tartania a két kongresszus között végzett munkájáról.
112. A Kongresszus működésére vonatkozó további szabályokat a Szakszervezet Szervezeti és működési Szabályzata tartalmazza.

Felügyelőbizottság (FEB)

113. A Felügyelőbizottság pénzügyi, gazdasági hozzáértéssel, szakismerettel rendelkező 3 fős testület, tagjait a kongresszus választja.
114. A FEB elnökét a megválasztott bizottsági tagok választják a bizottság tagjai közül.
115. Elnöke és tagjai nem lehetnek az ellenőrzési területén működő szakszervezeti választott testületnek a tagjai és nem állhatnak szakszervezeti munkaviszonyban. Munkáját saját maga által készített ügyrend alapján végzi. Elnöke – akadályoztatása esetén az Ügyrendje alapján képviselétével megbízott FEB tagja – az elnökségi ülések állandó, tanácskozási jogú meghívottja.

A FEB feladata és hatásköre:

116. Előzetesen véleményezi a Szakszervezet költségvetés-tervezetét. Az évközi módosításokról, beruházásokról, rendkívüli kiadások indokoltságáról, a gazdálkodásról véleményt, illetve tájékoztatót készít az Elnökség részére. Ellenőrzi a Szakszervezet pénzügyi gazdálkodását, számviteli rendjét, tulajdonát, ellenőrzéseivel segíti a gazdálkodás hatékonyságát, a takarékoság szem előtt tartásával.
Az elnökség felkérésére vizsgálatot tart, amikor a gazdálkodás rendjét, vagy a vagyongazdálkodás szabályait sértő intézkedésre észrevétel, vagy panasz érkezik. A szabálytalanság megszüntetésére intézkedik, határidőt ír elő, az érintetteknek válaszol és tájékoztatja az Elnökséget.
117. A Felügyelő Bizottság látja el a felügyelőbizottság Ptk. 3:82 §-ban rögzített feladatait is.

Elnökség

118. A két kongresszus között a Szakszervezet felső szintű irányító testülete, amely a kongresszus és saját határozatai alapján irányítja a szervezet érdekvédelmi, szervezetpolitikai és pénzügyi tevékenységét, kialakítja a Szakszervezet munkaszervezetét.
119. Az Elnökség tagjai a szakszervezet Elnöke, Érdekvédelmi Elnökhelyettese, a Kongresszus Elnöke, valamint az Alapszervezetek Elnökei.
120. Az Elnökség a Szakszervezet tagságának és a Kongresszusnak tartozik felelősséggel.
121. Az elnökség akkor határozatképes, ha a tagjainak kétharmada jelen van. Határozatait egyszerű többséggel hozza. Amennyiben az Elnökség nem határozatképes, ennek megállapítását követően az előzetesen 30 perccel későbbre azonos napirenddel összehívott újabb Elnökségi ülés a résztvevő tagok számától függetlenül határozatképes.

Az Elnökség KIZÁRÓLAGOS feladat- és hatásköre:

122. Dönt a Kongresszus összehívásáról, előkészíti annak munkáját, végrehajtja, illetve végrehajtatja határozatait. E tevékenységének ellátása érdekében a Szakszervezet szervezetei és tisztségviselői által kötelezően végrehajtandó érdekvédelmi feladatokat határoz meg, illetve koordinálja és ellenőrzi azok megvalósulását. A rendkívüli Kongresszust a Kongresszus elnöke hívja össze.
123. Gondoskodik a választott tisztségviselők jogvédelméről.
124. Meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hoz létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket.
125. Eljár a hozzá előterjesztett konkrét sérelmek, panaszok ügyében.
126. Dönt a soros kongresszus előtti beszámolási rendről.
127. Dönt – alapszervezettel történő előzetes egyeztetés után – a kizárt tag tagfelvételi kérelméről.
128. Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

129. Állást foglal a Szakszervezetet érintő szervezeti, politikai, társadalmi és gazdasági kérdésekben.
130. Felhatalmazza a Szakszervezet elnökét a több munkáltatót érintő Kollektív Szerződés, aláírására.
131. Dönt a munkavállalói érdekképviseleti akciók meghirdetéséről, illetve más szervezetek által meghirdetett akciókhoz való csatlakozásról.
132. Dönt minden olyan kérdésben, melyek nem tartoznak más testületek kizárólagos hatáskörébe.
133. Dönt a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott munkabizottságok felállításáról, feladatkörének meghatározásáról, vezetőjének megbízásáról, a megbízatása visszavonásáról, valamint a munkabizottság megszüntetéséről.
134. Dönt a Szervezeti és működési Szabályzatban meghatározott megbízott tisztségviselők megbízatásáról, visszahívásáról.
135. Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

A SZAKSZERVEZET MEGSZŰNÉSE

A Szakszervezet megszűnik, ha:

136. A Szakszervezet egy másik Szakszervezettel egyesül (összeolvad, beolvad),
137. A Kongresszus a feloszlásáról határoz,
138. A bíróság felosztatja,
139. A törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
A fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti, és a Szakszervezetet a nyilvántartásból törlik.

A 137. -140. pontjaiban foglalt esetekben a Szakszervezet jogutód nélkül szűnik meg. A 137. pontjában foglalt esetben végelszámolási eljárást, a 138, 139. pontjában foglalt esetekben pedig kényszer-végelszámolást kell lefolytatni.

A Kongresszus nem dönthet a Szakszervezet feloszlásáról, ha az Szakszervezettel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a Szakszervezet fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.

KÉPVISELETI JOGOSÍTVÁNYOK



Alapszabály

A Szakszervezet Elnöke önállóan jogosult a Szakszervezet képviseletére, ideértve a bankszámla feletti rendelkezési jogot is.

A Szakszervezet Érdekvédelmi Elnökhelyettes önállóan jogosult a Szakszervezet képviseletére.

A Szakszervezetet az Elnökség felhatalmazása alapján a munkáltatóval, más szakszervezetekkel, valamint egyéb harmadik személyekkel tárgyalások során alapszervezet elnöke és elnökhelyettese is képviselheti.

A Szakszervezetet a partner szerveknél és intézményeknél az Elnökség tagja a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott feladatellátás alapján képviseli. A képviseleti jogát a Szakszervezet Elnöke, illetve az Érdekvédelmi Elnökhelyettes eseti megbízás alapján a Szakszervezet más tisztségviselőjére is átruházhatja.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen Alapszabály a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) előírásaira figyelemmel készült és fogadta el azt a Kongresszus.

A Szakszervezet tisztségviselője az a tag, akit az arra jogosultak a Választási Szabályzatban előírt módon megválasztottak, delegáltak, és aki megfelel a Ptk. 3.22 §-ban foglalt összeférhetlenségi követelményeknek.

A Szakszervezet függetlenített tisztségviselője az a tag, aki szakszervezeti tisztségét teljes munkaidőben látja el és rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségét a Szakszervezetben teljesíti. Ennek elbírálása szempontjából teljes munkaidőben való foglalkozásnak minősül: kirendelés, Szakszervezettel fennálló munkaviszony, folyamatos – az adott hónap munkanapjainak felét elérő – kikérés.

A szakszervezeti tevékenységét teljes munkaidőben ellátó tisztségviselő köteles a szakszervezet Elnöksége részére bejelenteni, amennyiben további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, illetve olyan tevékenységet folytat, ami érinti főmunkaidejét.

Az Alapszabály a Szakszervezet Kongresszusa által 2023. március 7. napján történt elfogadással lép hatályba.

Budapest, 2023. március 7.

.....
Naszályi Gábor
Elnök

Záradék:



Alapszabály

Dr. Pál Péter a Közösségi Közlekedési Szakszervezet – Az Egységes Közlekedési Szakszervezet képviselőjében eljárva kijelentem, hogy a létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a létesítőokirat-módosítások alapján hatályos tartalmának.

Budapest, 2023. március 7.

.....
Dr. Pál Péter
ügyvéd

Előttünk, mint tanúk előtt:

1.: Aláírás:..... 2.: Aláírás.....

Név..... Név.....

Cím:..... Cím:.....