

**MEGÁLLAPODÁS A T-BUSZ TATABÁNYAI KÖZLEKEDÉSI KFT.
MUNKAVÁLLALÓI RÉSZÉRE
MEGHATÁROZOTT MUNKABÉREK TÁRGYÁBAN**

Amely létrejött a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései szerint az alulírott napon és helyen, az alábbi Felek között.

T-Busz Tatabányai Közlekedési Korlátolt Felelősségű Társaság

székhelye: 2800 Tatabánya, Győri út 23.

cégjegyzékszám: 11-09-024152

adószám: 25451166-2-11

képviselő: Kupi Gábor ügyvezető

mint Munkáltató – a továbbiakban: **Munkáltató**

Közúti Közlekedési Szakszervezet Vértes Volán Alapszervezet

székhelye: 2800 Tatabánya, Csaba u. 19.

nyilvántartási szám: 01-02-0000809

képviselő: Balázs János alapszervezeti elnök

mint Szakszervezet – a továbbiakban: **Szakszervezet**

1. A T-Busz Tatabányai Közlekedési Kft. Kollektív Szerződés 1. § (6) bekezdése értelmében, a Felek az egyes munkakörökhöz tartozó munkabéreket, 2022. január hónap 01. napjától kezdődően, az alábbiak szerint állapítják meg.

2. A T-Busz Tatabányai Közlekedési Kft. és a KKSZ Vértes Volán Alapszervezet megállapodnak abban, hogy Munkáltató az autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében a 2021. évi alaphív alapulvételével átlagosan 15%-os alaphívemelését hajt végre, azzal a feltétellel, hogy az egyes Munkavállalók tekintetében 2021. évben elvégzett munka minőségének figyelembevételével a bérfelzárkózás legalább 12% és legfeljebb 18% lehet.

Az egyéb munkakörben foglalkoztatott munkavállalók bérfelzárkózása egyénileg kerül meghatározásra.

3. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató sávos rendszerű bérfelzárkózást alkalmaz a 2022. évre vonatkozóan a 4. pontnak megfelelően. Felek a továbbiakban megállapodnak, hogy 2023. évtől egy sávos bérfelzárkózási és prémizáló rendszer együttes kialakítására kerül sor.

Felek mind a sávos, mind a prémizáló rendszer kritériumait az alábbiakban határozzák meg:

- utasoktól igazoltan beérkezett panaszok száma és súlyossága;
- menetrend tartása, különös tekintettel a menetrendi időtől való eltérésre (korai érkezés, korai indulás), illetve a megállóhely kihagyására, utaslemaradásokra;
- az autóbuszvezető önhibájából eredő vezénylés módosítások száma.

4. A bérfelzárkózási sávok a fenti kritériumok figyelembevételével kerültek kidolgozásra.

Sávok	Bérfelzárkózás mértéke	Kritérium követelmények
1. sáv	12%	rendszeres eltérés menetrendtől, utaspanaszok, figyelmeztetések száma
2. sáv	15%	előírások (munkaszerződés, jogszabályok és belső szabályzatok, vezetői utasítások) szerinti munkavégzés
3. sáv	18%	ügyelet és vezényelhetőség, menetrend pontos tartása, dicséret

5. Abban az esetben, ha a hatályos jogszabályok értelmében a Munkáltatónak kötelezettsége keletkezik a jelen megállapodásban (mellékletben) foglaltaknál magasabb összegű alaphív

meghatározására, úgy a Munkáltató a Kollektív Szerződés szerint járó alaptét a jogszabályokban meghatározott mértékre kiegészíti.

6. A Felek rögzítik, hogy a jelen megállapodás a Kollektív Szerződés 1. számú mellékletét képezi.

7. A jelen megállapodás 2022. január 01. napján lép hatályba.

8. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései irányadók.

Tatabánya, 2022. február 14.

T-Busz
Tatabányai Közlekedési
Korlátolt Felelősségű Társaság
2800 Tatabánya, Györi út 23.
Banksz.sz.: 10300002-10654540-49020011
Adószám: 25451166-2 11

T-BUSZ Tatabányai Közlekedési Korlátolt
Felelősségű Társaság
képv.: Kupi Gábor ügyvezető
Munkáltató

Közúti Közlekedési Szakszervezet
Vértés Volán Alapszervezet
képv.: Balázs János alapszervezeti elnök
Szakszervezet

A megállapodásban foglaltakat tudomásul veszem:

Tatabánya, 2022. február 14.

Egységes Közlekedési Szakszervezet
képv.: Naszályi Gábor elnök
Szakszervezet