



Megállapodás

Amely létrejött a **Szegedi Közlekedési Kft.** részéről Majó-Petri Zoltán ügyvezető igazgató, valamint **Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete** részéről Csorbák Gábor elnök, **Egységes Közlekedési Szakszervezet** részéről Naszályi Gábor elnök, **Szegedi Közlekedési Kft. Munkástanácsa** részéről Nyilasi Gábor elnök között a 2022. évre vonatkozó bérfejlesztésről.

Preambulum

A Szegedi Közlekedési Kft. vezetősége - SZMJV Önkormányzatával egyetértésben – a 001/3-1/2017/MŰ/SZKT számú a 2017. évi bérmegállapodás tárgyában aláírt megállapodás szerint a járművezetői munkakört szakmának tekinti.

A megállapodás aláírói a bértárgyalások eredményéről és a 2022. évi bérfejlesztés alapelveiről a következőképpen állapodnak meg:

A tulajdonos SZMJV Önkormányzat felhatalmazásával a társaság a 2022. évben 250 millió Ft-tal növelheti a személyi jellegű kiadásait, mely a tulajdonos felé benyújtandó üzleti tervben részletesen bemutatásra kerül, továbbá a megállapodásban szereplő összegek bruttóban értendők.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Munkáltató a 2022. évben alapbéremelésből és több egyéb juttatáselemből álló differenciált béremelést hajt végre, **az alapbéremelés és az egyéb juttatáselemek mértékének emelése 2022. február 01. napján lépnek hatályba és kerülnek végrehajtásra.**

A Felek megállapodnak, hogy **a differenciált béremelés több juttatáselemből áll:**

- Bérfejlesztésre jogosult munkavállalók **differenciált alapbéremeléséből**
- Jelenléti pótlék 5 %-ra történő emeléséből
- Lojalitás pótlék minden sávban bruttó 20 Ft-os emeléséből
- Választható béren kívüli javadalmazási rendszer éves keretének bruttó 250.000,- Ft-ra történő emeléséből

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az alapbéremelést 2022. február 01. napjával végrehajtja és a bérfejlesztés egyéb juttatáselemeit bevezeti, továbbá a 2022. január 01-e és 2022. január 31-e közötti időszakot érintő alapbérkülönbözlet összegét, a 2022. február havi bérszámfejtés során egy január óra vonatkozó visszamenőleges számfejtés keretében korrigálja a már bérszámfejtett január havi munkabéreket és a munkabér különbözletet legkésőbb 2022. március 10. napjáig megfizeti az érintett munkavállalóknak.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy azon munkavállalók, akik a 703/2021. (XII. 15.) számú kormányrendeletben foglaltak szerint 2022. január 01-én jogosultak voltak minimálbér vagy garantált bérminimum változása miatti alapbéremelésre, esetükben a január óra vonatkozó visszamenőleges számfejtés számításának az alapja a 2022. február 01-i



alapbéremelés és a 2022. január 01-én a 703/2021. (XII. 15.) számú kormányrendeletben foglaltak szerint végrehajtott alapbéremelés különbözete.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a jelen megállapodás kiterjed a bérfejlesztés napján munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalókra, továbbá, hogy a fent említett munkavállalói csoporton belül a 2022. évi bérfejlesztésre a 2022. évi új belépők nem jogosultak, valamint a bérfejlesztésre való jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló munkaviszonya 2021. december 31. napja előtt jött létre és 2022. január 31. napján a munkaviszonya még fennáll.

1. 2022. évi differenciált alapbéremelés

A felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy a bérfejlesztésben részesülő óradíjas munkavállalók bruttó **157.- Ft/óra és 316.- Ft/óra közötti alapbéremelésben** a teljes munkaidőben foglalkoztatott havidíjas munkavállalók bruttó **36.000.- Ft/hó és 55.000.- Ft/hó közötti alapbéremelésben** részesülnek.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a részmunkaidőben foglalkoztatott havidíjas munkavállalók esetében a fent meghatározott bruttó alapbéremelés a munkaszerződés szerinti munkaidő szerint kerül arányosításra

Azon munkavállalók esetében, akiknél a 703/2021. (XII. 15.) számú kormányrendeletben foglaltak szerint a minimálbér és a garantált bérminimum emelésének a mértéke nem érte el az egyes szervezeti egységekként és egyes munkavállalónként meghatározott béremelés mértékét, azok a bérfejlesztés alkalmával az alapbéremelés és a 2022. január 01-én a kormányrendeletben foglaltak szerint végrehajtott alapbéremelés különbözetét kapják meg.

A Felek egybehangzóan megállapodnak továbbá abban, hogy a járművezetők és azon munkavállalók, akik tevékenysége a tömegközlekedési szolgáltatás működtetéséhez közvetlenül kapcsolódik (kivéve a járműtakarítók) minimum órabére **1.495 Ft/óra** és a szakmunkások minimum órabére **1.495 Ft/óra**. A szakképzettséget nem igénylő munkakörökben a minimum órabér **1.202 Ft/óra**. A Munkáltató kötelezettséget vállal, arra, hogy a megállapodásban rögzített minimum órabérnél alacsonyabb órabérrel nem foglalkoztatja a munkavállalóit.

Szervezeti egység	minimum alapbéremelés	maximum alapbéremelés
Forgalmi Főmérnökség óradíjas munkavállalók	197.- Ft/óra	254.- Ft/óra
Forgalmi Főmérnökség havidíjas munkavállalók	39.750.- Ft/hó	55.000.- Ft/hó
Műszaki Főmérnökség óradíjas munkavállalók	180.- Ft/óra	257.- Ft/óra
Műszaki Főmérnökség havidíjas munkavállalók	42.660.- Ft/hó	55.000.- Ft/hó
Infrastruktúra Főmérnökség óradíjas munkavállalók	157.- Ft/óra	276.- Ft/óra
Infrastruktúra főmérnökség havidíjas munkavállalók	42.345.- Ft/hó	55.000.- Ft/hó
Parkolási Üzletág óradíjas munkavállalók	219.- Ft/óra	230.- Ft/óra
Parkolási Üzletág havidíjas munkavállalók	44.550.- Ft/hó	55.000.- Ft/hó
Regionális Repülőtér óradíjas munkavállalók	215.- Ft/óra	305.- Ft/óra

Regionális Repülőtér havidíjas munkavállalók	38.550.- Ft/hó	55.000.- Ft/hó
Központi Irányítás óradíjas munkavállalók	207.- Ft/ óra	316.- Ft / óra
Központi Irányítás havidíjas munkavállalók	36.000.- Ft/hó	55.000.- Ft/hó

2. A Kollektív Szerződést módosító megállapodások

Jelenléti pótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés az alábbiak szerint módosul és kijelentik, hogy ezen megállapodás a Kollektív Szerződés módosításának minősül:

A Felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy a **2022. február 01. napjától a jelenléti pótlék a ledolgozott munkaórák után járó alapbér 5 %-a.**

A jelenléti pótlék számításának alapja: az adott hónapban a munkavállaló ledolgozott munkaórái (beosztás szerinti és rendkívüli munkaidő) után járó alapbér (egy órára jutó alapbér: órabér vagy a havibér / az adott hónapban irányadó kötelezően ledolgozandó órák számával). A szabadság (alap, életkor szerinti, rendkívüli, pótszabadság) és a munkaidő kedvezmények idejére járó távolléti díj, és az állásidőre járó alapbér nem képezi a jelenléti pótlék alapját.

A jelenléti pótlék a havi ledolgozott munkaidőre vonatkozik, de a távolléti díj meghatározáskor a jelenléti pótlékot számításba kell venni. A jelenléti pótlékre való jogosultság részletes szabályozása a munkáltató által minden évben kiadott szabályzatban kerül leírásra.

A munkáltató kötelezettséget vállal, hogy a jelen megállapodás aláírását követően a fentiek alapján módosítja a társaságnál hatályos Kollektív Szerződést és ezzel egyidőben a 001/573-1/2021/SZKT számon kiadott minőségi bérpótlék rendszer szabályzat hatályát veszti.

Lojalitás pótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés az alábbiak szerint módosul és kijelentik, hogy ezen megállapodás a Kollektív Szerződés módosításának minősül:

A Felek egybehangzóan megállapodnak abban, **hogy 2022. február 01. napjától** azon munkavállalók, akik legalább 3 éves vagy hosszabb egybefüggő munkaviszonnyal rendelkeznek lojalitás pótlékre jogosultak.

A legalább 3 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók **50 Ft/óra** pótlékre 5 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók **60 Ft/óra** pótlékre, 8 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók **70 Ft/óra** pótlékre a legalább 10 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók **80 Ft/óra** pótlékre, a legalább 15 éves munkaviszonnyal rendelkezők **90 Ft/óra** pótlékre, a legalább 20 éves munkaviszonnyal rendelkezők **105 Ft/óra** pótlékre, a legalább 25 éves munkaviszonnyal rendelkezők **115 Ft/óra** pótlékre, a legalább 30 éves munkaviszonnyal rendelkezők **125 Ft/óra** pótlékre jogosultak, 35 év feletti munkaviszonnyal rendelkezők **135 Ft/óra** pótlékre jogosultak. A lojalitás pótlék annak az évnek az elejétől jár, melyben a munkavállaló betölti a 3 - 5 - 8 - 10 - 15 - 20 - 25 - 30 - 35. évet.

A lojalitás pótlék a havi ledolgozott munkaidőre vonatkozik, de a távolléti díj meghatározáskor a lojalitás pótlékot számításba kell venni. A lojalitás pótlékre való jogosultság részletes szabályozása a munkáltató által minden évben kiadott szabályzatban kerül leírásra.

A munkáltató kötelezettséget vállal, hogy a jelen megállapodás aláírását követően a fentiek alapján módosítja a társaságnál hatályos Kollektív Szerződést és ezzel egyidőben a 001/573-1/2021/SZKT számon kiadott minőségi bérpótlék rendszer szabályzat hatályát veszti.

Választható béren kívüli javadalmazási rendszer bruttó keretének növelése

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés az alábbiak szerint módosul és kijelentik, hogy ezen megállapodás a Kollektív Szerződés módosításának minősül:

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a 2022. évben a választható béren kívüli javadalmazási rendszer éves bruttó 200.000.- Ft-os keretét bruttó 50.000.- Ft-al megemelik, így a 2022. évben a teljes munkaidős munkavállalók vonatkozásában a rendelkezésre álló, **keret bruttó 250.000, - Ft összértékű, amelynek a teljes felhasználására és kifizetésére a társaságunk kötelezettséget vállal.**

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a megállapodás ezen pontja a Kollektív Szerződés megfelelő paragrafusának módosításának minősül és a 2022. évben a fentiek szerint módosul.

Záró rendelkezések

A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a kormányzat, vagy a tulajdonos SZMJV Önkormányzat a 2022. évben a jelen megállapodásban foglaltakon felül pluszforrást biztosít a béremelésre, akkor a társaság vezetése haladéktalanul értesíti a képviselettel rendelkező összes érdekképviselőt és a jelen megállapodásban foglaltakat felülvizsgálják. A 2022. évi bérmegtakarítás összegét a munkáltató nyilvántartja, és 2022. november 30-ig az állandó bizottsági ülésen területi bontásban bemutatja az érdekképviselőeknek.

Kelt: Szeged, 2022. év február hó 07. nap

Belföldi Tömegközlekedési
Dolgozók Szakszervezete
B.T.D.Sz.
Csorbák Gábor
Belföldi Tömegközlekedési
Dolgozók Szakszervezete
Adószám: 18451228-1-00

Naszályi Gábor
Egységes Közlekedési
Szakszervezet

4 Szegedi Közlekedési Kft.

Majó-Petri Zoltán
Szegedi Közlekedési Kft.

Szegedi Közlekedési Kft.
Munkástanácsa
102. Szeged, Csáky u. 1-6.
Adószám: 18451228-1-00
Nyilasi Gábor
Szegedi Közlekedési Kft.
Munkástanácsa