SZEGEDI KÖZLEKEDÉSI TÁRSASÁG

Szegedi Közlekedési Kft.
Központ: 6720 Szeged, Zrínyi u. 4 - 8., Tel.: (62) 592 - 250
Titkárság: Tel./fax: (62) 426 - 714
Web: www.szkt.hu, E-mail: kapcsolat@szkt.hu
I. telep: 6724 Szeged, Pulz u. 48., Tel.: (62) 592 - 230
II. telep: 6724 Szeged, Körtöltés u. 35. Tel.: (62) 592 - 280
Közönségkapcsolati iroda: 6720 Szeged, Deák F. u 31.
Zöld szám: (80) 820 - 500, Cégjegyzékszám: 06-09-003072

FERA CERT EN ISO 9001

Megállapodás

Amely létrejött a **Szegedi Közlekedési Kft.** részéről Majó-Petri Zoltán ügyvezető igazgató, valamint **Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete** részéről Szabó István elnök, **Egységes Közlekedési Szakszervezet** részéről Naszályi Gábor elnök, **Szegedi Közlekedési Kft. Munkástanácsa** részéről Nyilasi Gábor elnök között a 2020. évre vonatkozó bérfejlesztésről.

Megállapodás résztvevői a bértárgyalások eredményéről a következőkben állapodnak meg:
A megállapodásban szereplő összegek bruttóban értendők.

Preambulum

A Szegedi Közlekedési Kft. vezetősége - SZMJV Önkormányzatával egyetértésben – a 001/3-1/2017/MÜ/SZKT számú a 2017. évi bérmegállapodás tárgyában aláírt megállapodás szerint a járművezetői munkakört szakmának tekinti.

A társaság vezetése kezdeményezi a 2020. évben a Kollektív Szerződés a fentiekkel kerüljön kiegészítésre.

1. 2020. évi alapbéremelés

A tulajdonos SZMJV Önkormányzat felhatalmazásával a társaság a 2020. évben **242 millió Ft-al** növelheti a személyi jellegű kiadásait, mely a tulajdonos felé benyújtandó üzleti tervben részletesen bemutatásra kerül.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Munkáltató a 2020. évben alapbéremelésből és több egyéb juttatáselemből álló differenciált béremelést hajt végre, **az alapbéremelés és az egyéb juttatáselemek 2020. március 01. napján lépnek hatályba és kerülnek végrehajtásra.**

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az alapbéremelést 2020. március 01. napjával végrehajtja és a bérfejlesztés egyéb juttatáselemeit bevezeti, továbbá a 2020. január 01-e és 2020. február 29-e közötti időszakot érintő alapbérkülönbözet összegét, bruttó **44.000.- Ft-ot (teljes munkaidős munkavállalók esetében) egy összegben, egyszeri pénzbeli juttatás formájában** megfizeti a munkavállalóknak, legkésőbb 2020. március 31-ig.

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében a bruttó 44.000.- Ft egyszeri pénzbeli juttatás a munkaszerződés szerinti munkaidő szerint kerül arányosításra. Azon munkavállalók, akik a 367/2019. (XII.30) Kormányrendeletben foglaltak szerint 2020. január 01-én jogosultak voltak minimálbér vagy garantált bérminimum változása miatti alapbéremelésre, esetükben az egyszeri pénzbeli juttatás számításának az alapja a 2020. március 01-i alapbéremelés és a 2020. január 01-én a 367/2019. (XII.30) Kormány

Rendeletben foglaltak szerint végrehajtott alapbéremelés különbözete. Az egyszeri pénzbeli juttatás számításának a módja a 2020. március 01-i alapbér és a 2020. január 01-i alapbér különbözete szorozva 348 órával.
A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a jelen megállapodás kiterjed a bérfejlesztés napján munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalókra, továbbá, hogy a fent említett munkavállalói csoporton belül a 2020. évi bérfejlesztésre a 2020. évi új belépők nem jogosultak, valamint a bérfejlesztésre való jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló munkaviszonya 2019. december 31. napja előtt jött létre és 2020. február 29. napján a munkaviszonya még fennáll.

A felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy a bérfejlesztésben részesülő óradíjas munkavállalók **125 Ft/óra** a teljes munkaidőben foglalkoztatott havidíjas munkavállalók **22.000 Ft/hó** béremelésben részesülnek.

A Felek megállapodása alapján a 2020. évre vonatkozó **átlagos bérfejlesztés mértéke: 10,77 %**

A Felek megállapodnak, hogy **a differenciált béremelés több juttatáselemből áll:**
- a bérfejlesztésre jogosult munkavállalók **általános alapbéremeléséből,**
- **jelenléti pótlék** mértékének módosítása
- **lojalitás pótlék** mértékének módosítása
- **balesetmentes bérpótlék** bevezetése
- **osztott műszak** (szolgálat) utáni **bérpótlék** mértékének módosítása
- munkaidő-beosztás 72 órán belüli módosítása miatt, + **25 % rendkívüli munkaidőre járó bérpótlék** mértékének módosítása
- a **szilveszterre, nagyszombatra járó 100 %-os bérpótlék** mértékének módosítása
- **értékcikk és jegykezelői** bérpótlék bevezetése

Azon munkavállalók esetében, akiknél a 367/2019. (XII.30) Kormány Rendeletben foglaltak szerint a minimálbér és a garantált bérminimum emelésének a mértéke nem érte el a 125 Ft/órát, azok a bérfejlesztés alkalmával az alapbéremelés és a 2020. január 01-én a Kormány Rendeletben foglaltak szerint végrehajtott alapbéremelés különbözetét kapják meg.

A Felek egybehangzóan megállapodnak továbbá abban, hogy a járművezetők és azon munkavállalók, akik tevékenysége a tömegközlekedési szolgáltatás működtetéséhez közvetlenül kapcsolódik (kivéve a járműtakarítók) minimum órabére **1.283 Ft/óra** és a szakmunkások minimum órabére **1.283 Ft/óra**. A szakképzettséget nem igénylő munkakörökben a minimum órabér **1.045 Ft/óra**. A Munkáltató kötelezettséget vállal, arra, hogy a megállapodásban rögzített minimum órabérnél alacsonyabb órabérrel nem foglalkoztatja a munkavállalóit.

2. A Kollektív Szerződést módosító megállapodások

2.1 Szentestére, Szilveszterre, Nagyszombatra járó 100 %-os bérpótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés az alábbiak szerint módosul és kijelentik, hogy ezen megállapodás a Kollektív Szerződés módosításának minősül:

Azon munkavállalók, akik, a naptári év **húsvét vasárnapját megelőző szombaton (nagyszombat), valamint december 24. és 31. napján** (szenteste és szilveszter este) munkát végeznek (beosztás szerinti rendes és rendkívüli munkaidőben) 100 %-os bérpótlékra jogosultak. A naptári év húsvét vasárnapját megelőző szombaton (nagyszombat), valamint december 24. és 31. napján (szenteste és szilveszter este) munkát végző munkavállalók a ledolgozott teljes munkaidejükre jogosultak a 100 %-os bérpótlékra. A bérpótlék számítási alapja a munkavállaló szerződés szerinti alapbére.

2.2 Balesetmentes bérpótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés az alábbiak szerint módosul és kijelentik, hogy ezen megállapodás a Kollektív Szerződés módosításának minősül:

Balesetmentes bérpótlékban részesülnek a társaság menetrendszerű személyszállítási feladatot ellátó főállású teljes- vagy részmunkaidős, munkaviszonyban álló, valamint többes, kapcsolt munkakörrel rendelkező villamos, trolibusz, autóbusz járművezetői, akik egy naptári hónapban a beosztás szerinti és rendkívüli munkaidejük során balesetmentesen vezettek.
A balesetmentes bérpótlék összege **bruttó 30.-Ft/ minden ledolgozott órára** (beosztás szerinti és rendkívüli munkaidő).
A balesetmentes bérpótlék nem jár szabadság (alap, életkor szerinti, rendkívüli, pótszabadság), keresőképtelenség, fizetésnélküli szabadság és munkavégzés alóli felmentés idejére.

2.3 Osztott műszak (szolgálat) utáni bérpótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés az alábbiak szerint módosul és kijelentik, hogy ezen megállapodás a Kollektív Szerződés módosításának minősül:

Az osztott munkaidőben munkát végzők és szolgálatot teljesítők a ledolgozott napok után **1050,- Ft/nap bérpótlékra jogosultak.**

2.4 Munkaidő-beosztás 72 órán belüli módosítása miatt, + 25 % -al nő rendkívüli munkaidőre járó bérpótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés az alábbiak szerint módosul és kijelentik, hogy ezen megállapodás a Kollektív Szerződés módosításának minősül:

A kiadott és közölt vezénylés (munkaidő-beosztás) változtatása, módosítása, valamint a munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzés esetén az elvont heti pihenőnapot, pihenőidőt 50 %, illetve 100 %-os rendkívüli munkaidőre járó bérpótlékkal kell elszámolni attól függően, hogy a dolgozóként meghatározott munkaidőkeretben a kötelező pihenőnap, pihenőidő kiadásra került-e. Amennyiben a kiadott és közölt munkaidő-beosztás a munkakezdést közvetlenül megelőző 72 órán belül módosításra kerül az **az elvont pihenőnapot 75 %, illetve 125 %-os rendkívüli**

munkaidőre járó bérpótlékkal kell elszámolni attól függően, hogy a dolgozóként meghatározott munkaidőkeretben a kötelező heti pihenőnap, pihenőidő kiadásra került-e.

2.5 Értékcikk és jegykezelői bérpótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés az alábbiak szerint módosul és kijelentik, hogy ezen megállapodás a Kollektív Szerződés módosításának minősül:

Értékcikk és jegykezelői bérpótlékban részesülnek a társaság menetrendszerű személyszállítási feladatot ellátó főállású teljes- vagy részmunkaidős, munkaviszonyban álló, valamint többes, kapcsolt munkakörrel rendelkező villamos, trolibusz, autóbusz járművezetői munkakörben a értékcikk **és jegykezelői bérpótlék összege bruttó 70.-Ft/ minden ledolgozott órára** (beosztás szerinti és rendkívüli munkaidő). Az értékcikk és jegykezelői bérpótlék nem jár szabadság (alap, életkor szerinti, rendkívüli, pótszabadság), keresőképtelenség, fizetésnélküli szabadság és munkavégzés alóli felmentés idejére.

3. Minőségi bérpótlék szabályzat módosítása

A Felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy ezen megállapodás a minőségi bérpótlék szabályzat módosításának minősül és az alábbiak szerint módosul, valamint a minőségi bérpótlék szabályzat 1 éves határozott időre 2020. március 01. lép hatályba.

3.1 Jelenléti pótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy a jelenléti pótlék **a ledolgozott munkaórák után járó alapbér 3 %-a.**

A jelenléti pótlék számításának alapja: az adott hónapban a munkavállaló ledolgozott munkaórái (beosztás szerinti és rendkívüli munkaidő) után járó alapbér (egy órára jutó alapbér: órabér vagy a havibér / az adott hónapban irányadó kötelezően ledolgozandó órák számával). A szabadság (alap, életkor szerinti, rendkívüli, pótszabadság) és a munkaidő kedvezmények idejére járó távolléti díj, és az állásidőre járó alapbér nem képezi a jelenléti pótlék alapját.

A jelenléti pótlék a havi ledolgozott munkaidőre vonatkozik, de a távolléti díj meghatározáskor a jelenléti pótlékot számításba kell venni. A jelenléti pótlékra való jogosultság részletes szabályozása a munkáltató által minden évben kiadott szabályzatban kerül leírásra.

3.2 Lojalitás pótlék

A Felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy azon munkatársak, akik legalább 3 éves vagy hosszabb egybefüggő munkaviszonnyal rendelkeznek lojalitás pótlékra jogosultak.

A legalább 3 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók **30 Ft/óra** pótlékra 5 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók **40 Ft/óra** pótlékra, 8 éves munkaviszonnyal

rendelkező munkavállalók **50 Ft/óra** pótlékra a legalább 10 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók **60 Ft/óra** pótlékra, a legalább 15 éves munkaviszonnyal rendelkezők **70 Ft/óra** pótlékra, a legalább 20 éves munkaviszonnyal rendelkezők **85 Ft/óra** pótlékra, a legalább 25 éves munkaviszonnyal rendelkezők **95 Ft/óra** pótlékra, a legalább 30 éves munkaviszonnyal rendelkezők **105 Ft/óra** pótlékra jogosultak, 35 év feletti munkaviszonnyal rendelkezők **115 Ft/óra** pótlékra jogosultak. A lojalitás pótlék annak az évnek az elejétől jár, melyben a munkavállaló betölti a 3 - 5 – 8 -10 - 15 – 20 – 25 – 30 - 35. évet.

.

A lojalitás pótlék a havi ledolgozott munkaidőre vonatkozik, de a távolléti díj meghatározáskor a lojalitás pótlékot számításba kell venni. A lojalitás pótlékra való jogosultság részletes szabályozása a munkáltató által minden évben kiadott szabályzatban kerül leírásra.

4. Záró rendelkezések

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a Kormányzat, vagy a tulajdonos Önkormányzat a 2020. évben a jelen megállapodásban foglaltakon felül pluszforrást biztosít a béremelésre, akkor a Társaság vezetése haladéktalanul értesíti a képviselettel rendelkező összes érdekképviseletet és a jelen megállapodásban foglaltakat felülvizsgálják. A 2020. évi bérmegtakarítás összegét a Munkáltató nyilvántartja, és november 31-ig az állandó bizottsági ülésen területi bontásban bemutatja az érdekképviseleteknek.

Szeged, 2020. február 28.

Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete
B.T.D.Sz.

Szabó István
Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete

Majó-Petri Zoltán
Szegedi Közlekedési Kft.

10 Szegedi Közlekedési Kft.

Naszályi Gábor
Egységes Közlekedési Szakszervezet

Szegedi Közlekedési Kft. Munkástanácsa

Nyilasi Gábor
Szegedi Közlekedési Kft.
Munkástanácsa