



Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság

MEGÁLLAPODÁS A JUBILEUMI ELISMERÉS SZABÁLYOZÁSÁRÓL

2019.


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A jelen jubileumi elismerés szabályozásáról szóló megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) személyi hatálya kiterjed a Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: Társaság vagy BKV Zrt.) főállású teljes munkaidős és részmunkaidős munkavállalóira.

Hatálya nem terjed ki: a további munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében foglalkoztatott munkavállalókra, a nyugdíjasokra (kivéve azon nyugdíjasokat, akik a munkaviszonyuk folyamatos fenntartása mellett igénylik meg a saját jogú nyugdíj folyósítását), a szakmunkástanulókra, a duális hallgatókra, valamint a szakmai gyakorlatot végzőkre és a nyári szünidősökre.

Jelen szabályozás célja, hogy a kollektív szerződés (a továbbiakban: KSZ) 583. pontja alapján meghatározza a jubileumi elismerési rendszer elveit.

A jogosultsági időkhöz kapcsolódó szorzókat, valamint a jutalomalap összegének meghatározását a KSZ szabályozza.

I.

A jogosultság feltételei

A jubileumi elismerésre való jogosultság, valamint időtartamának számítása a Társasághoz történő felvétellel automatikusan keletkezik, számítása és nyilvántartása naptári napokban történik.

A 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 éves jubileumi évüket betöltő főállású munkavállalók részére – a jubileum évében – jubileumi elismerés kerül kifizetésre azzal, hogy a kifizetés szempontjából a megkezdett jubilálási naptári évet egész évnek kell tekinteni.

A jogosultsági időbe beleszámító idő:

- a Társaságnál eltöltött szakmunkástanuló idő
- az egyetemi, főiskolai tanulmányok folytatására Társaságunkkal tanulmányi szerződést kötött ösztöndíjasoknál a tanulmányi szerződés időtartamából 1 év.

A jubileumi elismerésre való jogosultsággal – keletkezésével, megszűnésével – kapcsolatos döntések a munkáltatói jogkörgyakorló hatáskörébe tartoznak.

Az oklevél átadó ünnepségeket a rendelkező részben foglaltak szerint kell megtartani. A jubileumi elismerések kifizetésére minden évben, az áprilisi bérekkel egyidejűleg kerül sor.

A 40, 45, vagy ennél magasabb jogosultsági idővel rendelkező jubiláló munkavállalók részére az elismeréseket és az azzal járó jutalom összegét a Társaság Vezérigazgatója – központi ünnepségen – adja át.

A jubileumi elismerésre való jogosultság megszűnik – Jelen Megállapodás alapján beszámítható időtartamok kivételével – a társasági munkaviszony megszűnésével, illetve a III.2. és a III.3. pontok figyelembevételével.

A jubileumi jogosultsági idő elismerése nem jelenti a munkaviszony jogfolytonos elismerését.


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Jogosultság szerzése, megszűnése és méltányosság gyakorlása

1. Korábban szerzett jogosultsági idő beszámítása

A Társaságnál, illetve a jogelőd vállalatoknál eltöltött folyamatos munkaviszonyt – naptári napokban számolva – figyelembe kell venni.

Jogelőd vállalatok:

Fővárosi Villamos Vasút,
Fővárosi Autóbusz Üzem,
Budapesti Helyiérdekű Vasút,
Fővárosi Hajózási Vállalat,
Budapesti Földalatti Vasút Vállalat,
Libegő,
Budapesti Közlekedési Vállalat.

A Társaságtól jogutódlással a Társaság többségi tulajdonában álló gazdasági társasághoz került, és onnan jogutódlással visszatért munkavállalók munkaviszonya folyamatos jogosultsági időnek számít.

A Társaságtól jogutódlással más gazdasági társasághoz átkerült, és onnan visszatért munkavállalók munkaviszonya folyamatos jogosultsági időnek számít, amennyiben a más gazdasági társaságnál fennállt munkaviszony megszűnését követő 30 napon belül a BKV Zrt.-hez történő felvétel megtörténik. Ezen bekezdésben érintett munkavállalók, amennyiben a jogosultsági idejük még nem került elismerésre, úgy annak elismerését 2018. április 20. napjáig kezdeményezhették a munkáltatói jogkör gyakorlójánál.

Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya Társaságnál egészségügyi alkalmatlanság miatt szűnik meg, úgy az ezen időszaka alatt megszerzett jogosultsági idejét írásbeli kérelmére hozzá kell számítani a jogosultsági időhöz, amennyiben ismételt foglalkoztatásra kerül a Társaságnál.

A jubileumi elismerésre jogosító, korábban szerzett jogosultsági idő beszámítását a munkavállaló minden esetben a BKV Zrt.-hez történő visszavételét követő következő fokozat elérését megelőző 6. hónapig, írásban kezdeményezheti a munkáltatói jogkörgyakorlójánál. Amennyiben a következő fokozat megszerzéséig 6 hónapnál rövidebb idő áll rendelkezésre a munkavállaló a felvételét követően haladéktalanul köteles kezdeményezni a jogosultsági idő beszámítását.

A munkavállaló kérésére a jogosultsági idő elismeréséről a döntés a munkáltatói jogkörgyakorló hatáskörébe tartozik, amennyiben a munkavállaló Társaságnál fennálló munkaviszonya:

- munkavállalói felmondással,
- közös megegyezéssel,
- munkavállaló által kezdeményezett jogerős azonnali hatályú felmondással, vagy
- csoportos létszámcsökkentés esetén munkáltatói felmondással szűnt meg.

A jubileumi elismerésre való jogosultság keletkezésével, megszűnésével kapcsolatos döntések a jelen Megállapodásban foglaltak betartásával a munkáltatói jogkörgyakorló hatáskörébe tartoznak.



dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Vállalat

Megállapodás a jubileumi elismerés szabályozásáról 2019.

A munkavállaló jelen fejezet elején megjelölt határidőig történő írásbeli kérésére az alábbi időtartamok automatikusan elismerésre kerülnek:

- főállású munkaviszonyba visszatérő munkavállaló esetében, amennyiben 2011. december 31. napjáig sajátjogú nyugdíjszerű ellátásban, és ezen időpont után korhatár előtti ellátásban vagy saját jogú nyugdíjszerű ellátásban részesül,
- a Társaságtól a Társaság többségi tulajdonú gazdasági társaságaiba került munkavállalók Társasághoz történő visszavétele esetén,
- a Társaság 100 %-os tulajdonában álló gazdasági társaságnál eltöltött időtartam a Társasághoz történő átkerülés esetén,
- a BKV Előre SC-nél ledolgozott idő a Társaság és a BKV Előre SC közötti megállapodás alapján.

III.

Jelen fejezetben meghatározott eljárások során a jogosultsági idő meghatározása tekintetében a munkaviszony megszűnése az irányadó azzal, hogy a munkavállaló részére az utolsó munkabérének és juttatásainak kifizetésével egy időpontban kerül sor a jelen fejezetben meghatározott jubileumi elismerés kifizetésére.

1. Elhalálozás

A jubilálás évében elhalálozott munkavállaló jubileumi elismerése az elhunyt munkavállaló utolsó juttatásaival egyidőben kerül kifizetésre.

Munkabaleset bekövetkeztében elhalálozott munkavállaló soron következő magasabb fokozatú jubileumi elismerése az elhunyt munkavállaló utolsó juttatásaival egyidőben kerül kifizetésre.

2. Munkaviszony megszűnése

2.1. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya a jubilálás évében a társasági szintű kifizetés előtt megszűnik, akkor a munkáltatói jogkörgyakorló intézkedik a kifizetésről, kivéve, ha a munkaviszony a munkavállalónak felróható okból szűnik meg. Felróható oknak minősül különösen a munkáltató által kezdeményezett azonnali hatályú felmondás, illetve a munkavállaló képessége vagy magatartása miatti felmondást, ide nem értve a munkavállaló egészségügyi alkalmatlansága miatti munkaviszony megszüntetést.


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

2.2. Nyugdíjba vonulás miatti munkaviszony megszüntetés, illetve a saját jogú nyugdíj folyósítása melletti, a kifizetésig folyamatosan fennálló munkaviszony közös megegyezéssel, illetve ugyanezen okból a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 66. § (9) bekezdése szerinti munkáltatói indokolás nélküli felmondásával vagy a munkavállaló Mt. 67. § (1) bekezdése szerinti felmondásával történő megszüntetése esetén, továbbá egészségügyi alkalmatlanság okán történő munkáltató által kezdeményezett felmondás esetén az alábbiak szerint szabályozott eljárást kell alkalmazni a munkavállalók jubileumi elismerését illetően:

A) Automatikus eljárás

A 35. jubileumi év betöltését követően, amennyiben a következő jogosultságig eltelt idő legalább fele eltelik, a munkavállalót az alábbi módon megállapított csökkentett jubileumi elismerés illeti meg.

- abban az évben, melyben a munkavállaló a jogosultsági idő felét betölti, de a 3. évet még nem éri el, az összeg 50%-a kerül kifizetésre,
- abban az évben, melyben a munkavállaló a jogosultsági időből a 3. évet betölti, de a 4. évet még nem éri el, az összeg 60%-a kerül kifizetésre,
- abban az évben, melyben a munkavállaló a jogosultsági időből a 4. évet betölti, az összeg 80%-a kerül kifizetésre.

Az automatikus eljárás során a munkaviszony megszűnésének éve teljes naptári évnek számít.

A munkavállaló nyugdíjba vonulását, illetve a saját jogú nyugdíj folyósítása mellett folyamatosan fennálló munkaviszony megszüntetését, továbbá egészségügyi alkalmatlanság okán történő munkáltató által kezdeményezett felmondás közlését legalább 30 nappal megelőzően a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a Jogi és Humánpolitikai Igazgatóság Munkaügyi és Szociális Osztályát megkeresni az automatikus eljárásban meghatározott jogosultsági idő meglétének ellenőrzése céljából.

B) Méltányossági eljárás

A 30. jubileumi év betöltését követően, de a 35. jubileumi évet megelőzően amennyiben a következő jogosultság eléréséhez szükséges idő legalább fele eltelik, méltányosság gyakorolható, az alábbi módon:

- abban az évben, melyben a munkavállaló a jogosultsági idő felét betölti, de a 3. évet még nem éri el, az összeg 50%-a adható méltányosságból,
- abban az évben, melyben a munkavállaló a jogosultsági időből a 3. évet betölti, de a 4. évet még nem éri el, az összeg 60%-a adható méltányosságból,
- abban az évben, melyben a munkavállaló a jogosultsági időből a 4. évet betölti, az összeg 80%-a adható méltányosságból.

A méltányossági eljárás során a munkaviszony megszűnésének éve teljes naptári évnek számít.

Méltányosságot a munkáltatói jogkör gyakorló kezdeményezésére, a jogi és humánpolitikai igazgató felterjesztése alapján a vezérigazgató gyakorolhat.



dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos

IV.

Rendelkező rész

A Megállapodásban foglaltak végrehajtása érdekében a felelősök és határidők az alábbiak szerint kerülnek meghatározásra:

1. A jubileumi elismerésre való jogosultság adatainak nyilvántartása

A jubileumi elismerésre való jogosultsággal kapcsolatos adatokat a HR modul adatállománya tartalmazza.

A jubileumi elismerésre való jogosultsággal összefüggő változásokat az adatállományon át kell vezetni.

Határidő: folyamatos

Felelős: munkáltatói jogkörgyakorlók, humánügyi szakterületek vezetői

2. A munkáltatók és közvetlen vezetők feladatai

2.1. Az ünnepek megszervezése során úgy kell eljárni, hogy a beosztások készítésekor rendelkezésre álljanak az ünnepek időpontjával kapcsolatos információk, annak érdekében, hogy lehetőség szerint biztosított legyen az érintettek részvétele.

2.2.1. Az 5, 10, 15, 20 éves jogosultsági idővel rendelkező jubiláló munkavállalók részére a jubileumi elismeréssel járó oklevelek átadása az illetékes főmérnökök, főosztályvezetők, divízióvezetők, amennyiben nincs a szakterületen ilyen munkakörű vezető akkor az illetékes igazgatóságok-, illetve a Vezérigazgató közvetlenbe tartozó egyéb szervezeti egységek vezetőinek hatáskörébe tartozik.

Határidő: minden év május 15. napjáig

Felelős: főmérnökök, főosztályvezetők, divízióvezetők, amennyiben nincs a szakterületen ilyen munkakörű vezető vezérigazgató-helyettesek, igazgatók, Vezérigazgató közvetlenbe tartozó egyéb szervezeti egységek vezetői, vagy megbízottjaik.

2.2.2. A 25, 30, 35 éves jogosultsági idővel rendelkező munkavállalók részére a jubileumi elismeréssel járó oklevelek átadása az illetékes igazgatóságok, illetve a Vezérigazgató közvetlenbe tartozó egyéb szervezeti egységek vezetőinek hatáskörébe tartozik.

Határidő: minden év május 15. napjáig

Felelős: vezérigazgató-helyettesek, igazgatók, vezérigazgató közvetlenbe tartozó egyéb szervezeti egységek vezetői, vagy megbízottjaik.

2.2.3. A 40, 45 vagy ennél magasabb jogosultsági idővel rendelkező jubiláló munkavállalók részére az elismeréseket a Társaság Vezérigazgatója – központi ünnepségen – adja át, az átadás előkészítése, az ünnepség megszervezése a Társasági Kapcsolatok Iroda feladatkörébe tartozik.

Határidő: minden év május 15. napjáig

Felelős: társasági kapcsolatok irodavezető


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

3. Oklevelek elkészítése

A HR modul adatszolgáltatása alapján el kell készíteni a jubiláló munkavállalók névsorát és központilag gondoskodni az oklevelek kinyomtatásáról.

Határidő: tárgyév május 15. napjáig

Felelős: központi munkaügyi adminisztrációs osztályvezető

4. A Megállapodás hatálybalépését megelőzően elismert jubileumi elismerésre vonatkozó jogosultságok érvényben maradnak.

Jelen módosított Megállapodás a mindkét fél általi aláírás napján lép hatályba, és azzal egyidejűleg a 2018. március 21. napján aláírt megállapodás hatályát veszti.

A felek a jelen Megállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt 6 példányban írják alá.

Budapest, 2019. január „30.”

Budapest, 2019. január „31.”

Szakszervezetek:

Munkáltató:



.....
Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége
tagszakszervezetei nevében
Schumacher Ferenc elnök



.....
Bolla Tibor
elnök-vezérigazgató



.....
Városi Tömegközlekedési Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
tagszakszervezetei nevében
Gulyás Attila elnök




.....
Fővárosi Közlekedési Dolgozók
Demokratikus Szakszervezete
Jáger István elnök




.....
Közösségi Közlekedési Dolgozók Szakszervezete –
Az Egységes Közlekedési Szakszervezet
Naszályi Gábor elnök




.....
dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság


.....
Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete
Korompai Péter elnök


.....
Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete
Csete Gyuláné elnök


.....
Közlekedésben és Áramellátásban
Dolgozók Szakszervezete
Fazekas István László elnök


.....
Közlekedési Alkalmazottak Polgári Szakszervezete
Deák Krisztián elnök


.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete
Ferencsik József ügyvivő


.....
Nemzeti Szakszervezet
Bajzik Tamás Péter elnök


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

