



**BUDAPESTI KÖZLEKEDÉSI
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

**FEJLESZTÉSI ÉS KOORDINÁCIÓS
IGAZGATÓSÁG
KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS
MELLÉKLETE**

2019.


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Preambulum

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: a Munkáltató) és a Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság Fejlesztési és Koordinációs Igazgatóságon képviselttel rendelkező szakszervezetek (a továbbiakban: a Szakszervezetek; Munkáltató és a Szakszervezetek a továbbiakban együttesen: Felek) a kollektív szerződés (a továbbiakban: KSZ) 17. pontjában meghatározott felhatalmazás alapján alábbiakban állapodnak meg:

Jelen megállapodás a KSZ részét képezi, hatálya a Fejlesztési és Koordinációs Igazgatóság munkavállalóira terjed ki. A fejezetekben szerepeltetett pontok számozása megegyezik a KSZ azonos pontjainak számozásával, illetve megnevezéseivel.

I. fejezet Általános rész

33. A munkaidő-beosztás szabályai

A Kötélvontatású Kötőtpálya Üzemeltetési Szakszolgálatnál foglalkoztatott nem vezető beosztású fizikai és szellemi munkavállalók esetében, illetve szervezeteinél, azaz a Budavári Sikló és a Zugligeti Libegő üzemeknél dolgozó fizikai beosztású munkavállalók 3 havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kerülnek foglalkoztatásra.

A Turisztikai Szolgáltatási Osztály Különjáratú Autóbusz Üzemeltetési Csoport különjáratú autóbuszvezetői legfeljebb 6 havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen munkaidő-beosztásban dolgoznak, az elszámolás alapja a napi igazolt teljesített munkaidő. A különjáratú autóbuszvezetők beosztását a Különjáratú Autóbusz Üzemeltetési Csoport vezetője határozza meg, figyelembe véve az 561/2006/EK rendeletet, valamint a különjáratú megrendelések kiszámíthatatlan volumenét és időbeli kiterjedését.

A vezetéssel töltött idő nem haladhatja meg a napi 9 órát, amely azonban meghosszabbítható legfeljebb 10 órára, legfeljebb hetente két alkalommal.

A Kötélvontatású Kötőtpálya Üzemeltetési Szakszolgálatnál és üzemeinél, azaz a Budavári Siklónál és a Zugligeti Libegőnél, valamint a Turisztikai Szolgáltatási Osztálynál az alábbiakban nevesített munkakörökben foglalkoztatottak speciálisan eltérő munkarendje:

A munkáltató e szakterületeken az alábbi munkaköröket tekinti készenléti jellegű munkaköröknek, mely munkakörök esetében a munkaidő beosztása a leírtak szerint alakul:

– *Kötélvontatású Kötőtpálya Üzemeltetési Szakszolgálat*

- üzemgazdasági koordinátor

– *Zugligeti Libegő*

- zugligeti libegő üzemvezető
- libegő műszakvezető diszpécser
- libegő peronügyeletes-diszpécser
- libegő peronügyeletes

– **Budavári Sikló**

- budavári sikló üzemvezető
- sikló műszaki vezető
- sikló műszakvezető diszpécser
- sikló peronügyeletes-pénztáros
- sikló peronügyeletes
- sikló műszerész
- sikló műszerész-diszpécser

– **Turisztikai Szolgáltatási Osztály**

- különjáratú autóbusszvezetők

E munkakörök esetében a munkaközi szünet a munkaidő részét képezi.

A Budavári Sikló napszakhoz, a Zugligeti Libegő szezonidőszakhoz igazított – speciálisan eltérő üzemidejéből adódó – munkarendjének szabályozása turisztikai divízióvezetői utasítás keretein belül történik az érdekképviselők tájékoztatása mellett, az Mt.-ben, a KSZ-ben és az egyéb jogszabályokban meghatározottak szerint.

A különjáratú autóbusszvezetők esetében a napi munkaidő kezdete és vége a megrendelés függvényében kerül meghatározásra a KSZ 337. pontja figyelembevételével. Új különjáratú megrendelés érkezése esetén a beosztások módosítása a KSZ 337. pontjának betartásával történhet, melyben a megrendelés függvényében szerepeltetni kell az adott napra előírt munkaidőt.

Amennyiben a különjáratú autóbusszvezetők foglalkoztatására megrendelés nem érkezik, úgy a különjáratú autóbusszvezetők napi munkaideje 08.00 órától 12.00-óraig tart, azonban a különjáratú autóbussz üzemeltetési csoportvezető a KSZ 337. pontja figyelembevételével – egyeztetve a különjáratú autóbusszvezetővel – a beosztást módosíthatja, de ebben az esetben is a napi munkaidőnek legalább 4 óra időtartamúnak kell lennie.

37. Munkaközi szünet

A munkaközi szünetet a munkáltató jogosult több részletben is kiadni, figyelemmel az Mt. és a KSZ szabályaira. A készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében a munkaközi szünet a munkaidő részét képezi.

51. Bérrendszerek és bérformák

A besegítő különjáratú autóbusszvezetők alap órabére nem haladhatja meg a besegítő forgalmi autóbusszvezetők alap órabérét, de törekedni kell annak szinkronban tartására.

A kötelező orvosi vizsgálati idejét a munkaidő részének kell tekinteni és erre az időre távolléti díj jár. Igazolás nélkül 6 órát kell elszámolni.

521. Éjszakai pótlék

A. Budavári Sikló Üzemnél dolgozó, műszakpótlékra nem jogosult, egy műszakban foglalkoztatott munkavállalók amennyiben 22:00 és 06:00 óra között végeznek beosztás szerint munkát, úgy az éjszakai pótlék mértéke az időarányos alapbér 50%-a.

522. Műszakpótlékok

II. Műszakpótlék mértéke

A.) A Budavári Sikló Üzemnél a műszakpótlékra jogosult munkavállalók részére %-os mértékű műszakpótlék fizetendő a következők szerint:

A délutáni (14 és 22 órák között) műszakpótlék mértéke: az időarányos alapbér 20 %-a.
Az éjszakai (22 és 06 órák között) műszakpótlék mértéke: az időarányos alapbér 50 %-a.

B.) A Zugligeti Libegő Üzem területén az egy műszakban foglalkoztatott munkavállalókat szezonidőszakhoz igazítottan, időszakos %-os pótlék illeti meg az alábbiak szerint:

Minden év március első napjától szeptember 30. napjáig, 14:00 órától üzemzárásig kiemelt időszakos pótlék jár, melynek mértéke: az időarányos alapbér 20 %-a.

C.) A különjáratú autóbusszvezetőket – amennyiben rész-, vagy teljes munkaidőben, vagy behíváson alapuló munkavégzés keretében teljesítenek szolgálatot – műszakpótlék illeti meg, mely az alábbiak szerint fizetendő:

A délutáni (14 és 22 órák között) műszakpótlék mértéke: az időarányos alapbér 20 %-a.
Az éjszakai (22 és 06 órák között) műszakpótlék mértéke: az időarányos alapbér 40 %-a.

II. fejezet

Rendelkező rész

A Kollektív Szerződés Fejlesztési és Koordinációs Igazgatóságra vonatkozó Melléklet hatályba lépésének időpontja az aláírás napja.

Jelen mellékletben nem szabályozott kérdésekben a KSZ előírásai az érvényesek.

Jelen megállapodás elfogadásával a 2014. január 1. napjától hatályban lévő Fejlesztési és Koordinációs Igazgatóság Kollektív Szerződés Mellékletét a Felek hatályon kívül helyezik.



Jelen Kollektív Szerződés Mellékletet a Felek elolvasás és közös értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írták alá.

Kelt Budapesten, 2019. ^{február 4.} január 22.

Érdekképviselők nevében:



Villamos Független Szakszervezet
Kukor Gyula elnök s.k.



Metró Közlekedési Dolgozók
Szakszervezete
Gulyás Attila elnök s.k.



BKV Központi Dolgozók
Szakszervezete
Csimár Pálné elnök s.k.



Forgalmi és Kereskedelmi
Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete
Korompai Péter Elnök s.k.



Független HÉV Szakszervezet
Illés Csaba Elnök s.k.



Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók
Szabó István Elnök s.k.



Fővárosi Villamosvasutak
Szakszervezete
Csete Gyuláné Elnök s.k.

Munkáltató nevében:



Fejlesztési és Koordinációs
Igazgatóság
Buzinkay Tamás igazgató s.k.

Székely Ferenc
.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete
Székely Ferencné Elnök s.k.

Horváth János
.....
Kilián Autóbusz Üzemegység
Szakszervezete
Horváth János Elnök s.k.