

**KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVE-  
ZET – AZ EGYSÉGES KÖZLEKEDÉSI SZAK-  
SZERVEZET**

***SZOCIÁLIS TÁMOGATÁSI ÉS SEGÉLYEZÉSI  
SZABÁLYZATA***

Budapest, 2020. július 7.

Az alább felsorolt, a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások igénybevételének jogosultsági szintjei a következők:

1. A Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott minimális tagdíjat (0,2%) fizetők az alapszolgáltatásokra és a biztosítási szolgáltatások igénybevételére jogosultak, amennyiben a káreseményt megelőzően a belépési nyilatkozatot kitöltötték, és az a titkárságon regisztrálásra került.
2. A teljes tagdíjfizetők (levonási lista vagy megállapított tagdíj alapján) szakszervezet teljes szolgáltatási körére jogosultak (alap és extra szolgáltatások).
  - A részletes szolgáltatási jogosultságokat a mindenkori elfogadott költségvetés tartalmazza.
  - A szolgáltatások felhasználási mértékét az 1. számú melléklet tartalmazza, melynek elkészítése, aktualizálása a szakszervezet elnökségének feladata.

## **I. Biztosítási szolgáltatások:**

1. Munkavállalói felelősségbiztosítás
2. Jogsegély

### **1. Munkavállalói felelősségbiztosítás**

A Szakszervezet a Munka törvénykönyve és az adott társaságnál érvényes Kollektív szerződés alapján a gondatlanságból eredő, a szakszervezet tagjai által elkövetett károkozási események ellentételezésére. A biztosítás nem érvényes a súlyosan gondatlan és a szándékos károkozásra.

- ❖ A szolgáltatás igénybevétele
  - A munkáltató felveszi a károkozással kapcsolatos jegyzőkönyvet, melyben a felek rögzítik a károkozás tényállását az eddig is szokásos módon. A munkáltató ennek alapján határozatot hoz, mely a törvényességi idő (30 nap) elteltével jogerőre emelkedik.
  - A jogerős határozat átvétele után, a szakszervezet biztosítási ügyintézőjének segítségével és a szükséges nyomtatványok kitöltését követően, a dokumentumokat az ügyintéző benyújtja a biztosító felé.

- A kár összegét a munkáltató továbbra is a károkozó munkabéréből vonja, melynek a kötelező önrésszel csökkentett összeget a biztosító a levonás ütemezése szerint a szakszervezet bankszámlájára átutalja. A szakszervezet az önrésszel kiegészített teljes kárösszeget a tag számlájára utalja.
- Kártérítésre kizárólag az aktív jogviszonnyal rendelkező tagok jogosultak. A jogviszonyukat időközben megszüntető tagok (kilépés, három havi tagdíjhátralék, munkáltató felé tett tagdíjlevonás megszüntetéséről rendelkező tagok) esetében kártérítési eljárás nem indítható.
- A kártérítésben részesült dolgozó vállalja, hogy a biztosítással rendezett károk esetében a tagsági jogviszonyát a kifizetéstől számított egy évig fenntartja. Éven túli károk esetén (saját forrásból fedezett kárrendezés) a tagsági jogviszony fenntartása két évig kötelező. Amennyiben a tag vállalat határidőn belül fenti kötelezettségének nem tesz eleget, a teljes kifizetett kárösszeget köteles visszafizetni a szakszervezet részére. A tag munkaviszonyának bármely okból történő megszűnése esetén ez a kötelezettség megszűnik.

## 2. Jogsegély

A biztosítás azon ügyekre érvényes, melyek a tagjaink és a munkáltató között kialakult jogvita rendezését szolgálja, valamint olyan közlekedési események (balesetek, feljelentések) jogi rendezését segíti azon esetekben, amikor a tagunk vezetett járművet függetlenül attól, hogy az eset *munkaidőben vagy munkaidőn kívül* történt. A biztosítás kizárólag új eseményekre érvényes, a biztosító folyamatban lévő eljárások esetén nem biztosítja a szolgáltatást.

- ❖ A szolgáltatás igénybevétele
  - A bekövetkezett eseményt a szakszervezet biztosítási ügyintézőjének segítségével a szükséges nyomtatványok kitöltése után, a dokumentumokat az ügyintéző nyújtja be a biztosítónak.
  - A biztosító a dokumentumok kiértékelése után kirendeli az ügy tárgyára szakosodott ügyvédet. A biztosító által megbízott ügyvédet a biztosítás alapján a biztosító fizeti.
  - Csak azok a biztosítási események továbbíthatók a biztosító felé, amelyeknél a tagnak van reális esélye.

## II. A szakszervezet által biztosított extra szolgáltatások.

A teljes tagdíjat befizető tagjai számára saját, névre szóló virtuális számlát nyitunk. A virtuális számláról felhasználható összeget az egyes számú melléklet tartalmazza. Abban az esetben, amennyiben a tag részére munkavállalói kártérítés címén kifizetés történt, a kifizetés évében csak az 1. és 3. pont esetében történhet kifizetés. Amennyiben a tag tárgyévben már igénybe vett egyéb támogatást, a korlátozás a következő évre vonatkozik.

- 1. Gyermekszületési támogatás**
- 2. Szociális támogatás**
- 3. Temetési segély**
  - **Aktív tag halála esetén**
  - **Közvetlen hozzátartozó halála esetén**
- 4. Sport és kulturális támogatás**

### **1. Gyermekszületési támogatás**

A tag gyermekének születése esetén **15.000 – azaz tizenötezer** Ft segélyben részesülhet.

A támogatás kifizetésének a feltételei:

- Legalább egy éves folyamatos szakszervezeti tagság.
- Szabályosan kitöltött támogatáskérő csatolása
- Születési anyakönyvi kivonat másolata.
- A támogatás kifizetése bankszámlára történik

### **2. Szociális támogatás**

Szociális támogatást az a tag igényelhet, akinek (eltartottjainak) az életkörülményeiben hirtelen bekövetkező változás során a létfenntartása oly mértékben veszélyeztetett, hogy azt csak külső segítséggel képes biztosítani.

A támogatás mértékéről és kifizetéséről a Szociális Bizottság javaslata alapján a szakszervezet Elnöke dönt.

A Támogatást a támogatásigénylő lap kitöltésével, a szakszervezeti tag szociális helyzetét tartalmazó környezettanulmány, valamint az alapszervezet és a területi képviselő javaslatának csatolásával lehet benyújtani a Szociális Bizottsághoz.

A támogatás mértéke maximum 10.000 Ft, melytől egyedi elbírálás alapján a Szociális Bizottság javaslata alapján a szakszervezet Elnöke magasabb összeget engedélyezhet.

A támogatás kifizetésének a feltételei:

- Legalább egy éves folyamatos szakszervezeti tagság
- Szabályosan kitöltött támogatáskérő-lap csatolása
- bérnapló az igénylő és házastársa, vagy élettársa részéről
- a törvényben és a szabályzatban meghatározott dokumentumok kitöltése, csatolása
- támogatás utalása bankszámlára történik.

### **3. Temetési segély**

#### **a. Temetési segély aktív tag halála esetén**

Temetési segély aktív (munkaviszonyban álló) szakszervezeti tag halála esetén legfeljebb

**150.000 – azaz százötvenezer Ft**, közvetlen hozzátartozó részére.

(A szabályzat szerint közvetlen hozzátartozónak minősül a szülő, a gyermek, házastárs, valamint a legalább öt éve egy háztartásban élő élettárs.)

A segély kifizetésének feltételei:

- ❖ A segély csak a halált közvetlenül megelőző, legalább egy éves folyamatos szakszervezeti tagsággal rendelkező elhunyt halála esetén fizethető ki.
- ❖ A segély csak annak a közvetlen hozzátartozónak (zárójeles rendelkezés) fizethető ki, aki bemutatja az elhunyt halotti anyakönyvi kivonatát, és a temetéséről gondoskodik, illetve a temetési számla a nevére szól. A kifizetett segély összege nem lehet nagyobb a becsatolt számla összegénél.
- ❖ Temetési segély a temetést követő két hónapon belül igényelhető.
- ❖ A segély kifizetése bankszámlára történik.

#### **b. Temetési segély szakszervezeti tag közvetlen hozzátartozója halála esetén**

- ❖ Szakszervezeti tag közvetlen hozzátartozója
  - szülő
  - gyermek
  - házastárs
  - közös háztartásban élő élettárs halála esetén.
- ❖ Segélyezési összeg **20.000 – azaz húszezer Ft**.

A segély kifizetésének a feltételei:

- ❖ Legalább egy éves folyamatos szakszervezeti tagság
- ❖ Az elhunyt közvetlen hozzátartozó halálát igazoló halotti anyakönyvi kivonat másolatának leadása.
- ❖ A tag nevére kiállított temetést igazoló számla
- ❖ A temetéssel összefüggésben felmerülő bármilyen költség számlája.
  - Amennyiben a temetésről nem a tag gondoskodik, a szakszervezet a segély összegének 50%-át folyósítja.
- ❖ A kifizetett segély összege nem lehet nagyobb a becsatolt számla összegénél.
- ❖ A segély kifizetése bankszámlára történik.

#### **4. Sztrájksegély**

- Sztrájkban résztvevő dolgozók részére fizetett jövedelempótló segély

KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET – AZ EGYSÉGES KÖZLEKEDÉSI  
SZAKSZERVEZET  
Szociális Szabályzata

---

Az Egységes Közlekedési Szakszervezet, az Elnökség döntése alapján, a Szakszervezet anyagi lehetőségeit is figyelembe véve teljes, illetőleg részleges jövedelempótló támogatást folyósíthat mindazon teljes tagdíjat fizető tagjai részére, akik az Egységes Közlekedési Szakszervezet által meghirdetett (szervezett) sztrájkhoz csatlakoznak, ennek következtében a sztrájk idejére jutó munkabérük (díjazásuk) és egyéb juttatásuk a sztrájkról szóló 1989. évi VII. törvény 6.§ (3) bekezdése szerint kiesik.

A sztrájkban részt vevő dolgozók részére fizetett jövedelempótló támogatás címén az egyes tagoknak eltérő címen kifizetett támogatások összessége a sztrájk ideje alatt a támogatásban részesülő szakszervezeti tagnak a sztrájk miatt kieső jövedelmét nem haladhatja meg.

A támogatás kifizetésének a feltételei:

- Legalább egy éves folyamatos szakszervezeti tagság
- Munkáltató által a sztrájkba való részvétel igazolása
- A támogatás kifizetése bankszámlára történik.

## **5. Sport és kulturális támogatás**

### **a. Sporttámogatás**

- ❖ Szakszervezet szervezésében, a szakszervezet szponzorálása mellett biztosított sporttámogatás
  - Egységes Közlekedési Szakszervezet színeiben indulók részére
  - egyéb szervezett sportrendezvényen indulók részére
    - Sportbizottsággal történő előzetes egyeztetés esetén
- ❖ A sportbizottság által felhasználható költségvetésből a szakszervezet átvállalja a nevezési díjat, valamint támogathatja részvételeket hivatalos, meghirdetett sportrendezvényeken.
- ❖ Amennyiben a tag egyénileg, nem a szakszervezet színeiben nevez be sportrendezvényekre, a 2. számú mellékletben meghatározott virtuális számlakeret összegéig – a szakszervezet nevére kiállított számla ellenében – a szakszervezet fizeti a nevezési díjat.

### **b. Szakszervezeti üdülő használata**

- A Gárdonyi üdülő egész évben kedvezményes áron vehető igénybe tagjaink számára
- A kedvezmény mértéke az igénybevétel időpontjától és időszakától függ
- A VAKSZ tagjai az üdülőt nem vehetik igénybe
- Az aktuális árlistát az 2.(b) számú melléklet tartalmazza

### **c. Szabadidő, kultúra, szórakozás**

- ❖ Családi programok, kirándulások támogatása
- ❖ Színház, koncert és egyéb kulturális programokra történő jegyvásárlás
- ❖ Egyéb kulturális programok
- ❖ Ezen a területen az igénybe vehető kedvezmény
  - mértéke a 2.(a) számú mellékletben meghatározott értékhatárig vehető igénybe az év során
  - előzetes egyeztetés alapján
  - a szakszervezet számlázási adatait tartalmazó hivatalos számla ellenében.

Számlázási név és cím: EKSZ 1165 Budapest, Bökényföldi utca 122.

Adószám: 18056192-1-42

### **Általános szabályok:**

- ❖ A felsorolt kategóriák közül tagjaink választhatják ki, mely területen szeretnék érvényesíteni az EKSZ által biztosított kedvezményt. Dönthetnek a segélyezés, valamint a sport, kultúra, szórakozás kategóriák között, de akár több terület közti megosztással is, a meghatározott keretösszegig
- ❖ A tagkártyához rendelt virtuális számla az arra jogosult tagonként minden évben újratöltődik, az éves keret a tárgyévben használható fel. A fel nem használt keret a következő évre nem vihető át.
- ❖ A kártya minden EKSZ tag számára rendelkezésre áll, a szakszervezetből való kilépés esetén kell leadni.
- ❖ A szabályzat 2020. július 7. napjától lép hatályba és ezzel egy időben a 2016. január 1-én elfogadott segélyezési szabályzat hatályát veszti.
- ❖ A segélyek és támogatások kifizetésének összessége nem haladhatja meg a szakszervezet Elnöksége által a költségvetésében az adott címen meghatározott éves keretet összegét.
- ❖ A támogatásokat – a temetési segélyek kivételével – összevontan igénybe venni nem lehet.
- ❖ Támogatás évi egy alkalommal vehető igénybe, ezen felül történő rendkívüli esetekben az Elnökség döntése szükséges.

Budapest, 2020. július 7.

KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET – AZ EGYSÉGES KÖZLEKEDÉSI  
SZAKSZERVEZET  
Szociális Szabályzata

---

Naszályi Gábor  
Elnök

Dr. Borsai Nelly  
Ügyvéd

## 2. számú melléklet

A Szakszervezet által nyújtott extra szolgáltatások

### a. Üdülési szolgáltatás

Szobaárak	1. szoba	2-6 szoba	Szakszervezeti tag költségei	EKSZ támogatás
Napi díj	6.700Ft/fő/éj		3.500Ft/fő/éj	3.200Ft/fő/éj
Napi díj		5.000Ft/fő/éj	2.500Ft/fő/éj	2.500Ft/fő/éj
Turnus		65.000Ft/fő/6 éjszaka	35.000 Ft/6 éjszaka	30.000 Ft
Turnus 1. szoba	85.000Ft/6 éjszaka		45.000 Ft/6 éjszaka	40.000 Ft

- **Az árváltoztatás jogát fenntartjuk!** Érdeklődni: (+361) 4616500/288-19
- A kedvezményeket a fenti táblázat árai tartalmazzák
- Szakszervezeti tagoknak 18 éves kor alatti gyermekeinek az üdülés ingyenes.
- Szakszervezeti tag 18 év feletti nappali tagozatos gyermeke diákigazolvány bemutatása mellett a teljes árból számított 50%-os kedvezménnyel veheti igénybe az üdülőt, diákigazolvány híján teljes árat kell fizetni.
- Az 1. szobában három gyermek elhelyezése csak abban az esetben lehetséges, ha az egyik gyermek 10 év alatti.
- Külsős igénybevétel esetén minden 6 év alatti gyermeknek ingyenes, 6 éves kortól nappali tagozatos gyermek diákigazolvány bemutatása mellett 50 %-os kedvezménnyel számolunk.
- Turnus idején a feltüntetett árakon felül további kedvezményt nem tudunk biztosítani.
- Az üdülőt VAKSZ tagok nem vehetik igénybe.



**b. A virtuális számla felhasználható keretösszegei**

- A virtuális pénztárca által nyújtott kedvezmények, támogatások és segélyek a Szakszervezet éves költségvetésében meghatározott összegekig vehetők igénybe a szabályzat II/1, II/2, II/3, II/4, II/5/a, b, és c pontjaiban meghatározott célokra.
- A számla ellenében visszaigényelhető keret 6000 forint, mely megosztva, illetve egy összegben is felhasználható a szabályzat II/5/c pontjában meghatározott célokra.

Budapest, 2020. július 7.

Naszályi Gábor  
Elnök