

A 2011. június 11. napjától érvényes, a korábbi módosításokkal 2016. október 01. napjával egységes szerkezetbe foglalt.

Kollektív Szerződés 2. számú módosítása

A Szegedi Közlekedési Kft., mint munkáltató és a Szegedi Közlekedési Kft. Munkatanácsa, mint a Szegedi Közlekedési Kft. munkavállalóinak érdekképviselői szervezete között létrejött Kollektív Szerződés hatálya kiterjed a szerződést kötő felekre és a munkáltatónál munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalóra, a munkáltató vezetőjének (ügyvezető igazgató) kivételével.

Felek között a Kollektív Szerződés határozatlan időtartamra jött létre.

Hatályba lépésének időpontja 2011. június 11.

Az aláíró felek kifejezetten, kölcsönös akaratuknak megfelelően és egybehangzóan megállapodnak abban, hogy a Kollektív Szerződés jelen módosítása a 2017. július 1. napjától hatályos.

Aláíró felek megállapodnak abban, hogy **2017. június 06. napján, 2017. július 01. napjával** történő hatálybalépéssel, a 2016. október 01. napján egységes szerkezetbe foglalt Kollektív Szerződés alábbiak szerint módosítják:

Feltételhez kötött munkaköri pótlékok, jutalékok

KSZ 29.§

Gyakorlati oktatás pótléka:

- Járművezetők és jogosítvánnyal rendelkező nem járművezetők kötelező negyedéves oktatásának (szakmai, munkavédelmi és ismeret-felújító) díjazása az óránkénti távolléti díjjal.
- A járművezető munkakörben foglalkoztatottak gyakorlati oktatás időtartamára az egyébként járó bérpótlékon felül:
- ha a járművezető a tanuló gyakorlati oktatását végzi, a besorolás szerinti alapbére (órabére) 45 %-a,
- a munkamódszer átadás időtartamára a besorolás szerinti alapbére (órabére) 30 %-a jár, gyakorlati oktatási pótlékként.
- Szakmunkástanulók és szakközépiskolai tanulók megbízás alapján történő oktatása esetén az alapbér (órabér) 20 %-a jár oktatási pótlékként, az oktatási idő arányához igazodva, ugyan ez vonatkozik a felsőfokú oktatási intézményben tanuló szakmai gyakorlatát irányító munkavállalóra.

KSZ 30.§

- Járművezetők jegyeladási jutaléka:

<u>Eladott jegy db/hó</u>	<u>Ft/db</u>
0-49-ig	egyösszegű: 843,- Ft
50-99-ig	71,- Ft
100-149-ig	91,- Ft
150-199-ig	97,- Ft
200 felett	104,- Ft

A jutalékot az adott hónapban elszámolt, eladott jegy mennyisége után a legmagasabb sávba tartozó összeggel kell elszámolni.

A további munkaviszony keretében foglalkoztatott járművezetők jutalékát a tárgyhónapban eladott jegy mennyisége után megfelelő sávba tartozó összeggel, havonta kell elszámolni.

- Értékcikk ellátó és főpénztáros, pénztáros, valamint a közkapcsolati munkatárs munkakörben dolgozók jutalékának mértéke:
 - Értékcikk ellátó és főpénztáros, pénztáros az általa forgalmazott és elszámolt bruttó bevétel 0,21 %-a.
 - A közkapcsolati munkatárs (a jegy- és bérletpénztárban dolgozók) az általa forgalmazott bruttó bevétel 0,21 %-a.
- Parkoló ellenőröknek tárgyhónapban, abban az esetben jár jutalék, amennyiben:
 - a) az előírások szerint kerül elkészítésre a fizetési felszólítás és
 - b) az adott hónapban a kihelyezett fizetési felszólítások száma eléri vagy meghaladja ellenőrönként a 201 db-ot.

Az a) és a b) pontban meghatározott módon kihelyezett fizetési felszólításokat a következő egységárral kell elszámolni:

201 db-tól 300 db-ig a mindenkori zöld zónás parkolójegy egyórányi egységárának 31,5 %-a Ft/db

301 db-tól 400 db-ig a mindenkori zöld zónás parkolójegy egyórányi egységárának 31,5 %-a Ft/db + 8 Ft/db

401 db-tól 500 db-ig a mindenkori zöld zónás parkolójegy egyórányi egységárának 31,5 %-a Ft/db + 13 Ft/db

501 db-tól a mindenkori zöld zónás parkolójegy egyórányi egységárának 31,5 %-a Ft/db + 17 Ft/db

A felvétel ellenőrzési eljárás után kerül meghatározásra az elszámolási alapot képező fizetési felszólítások száma.

Az felvétel ellenőrzési feladatokat ellátó munkavállalónak (adatrögzítő) az elkészített és elszámolható felszólítások darabszámáról kimutatást kell vezetnie.

Az elszámolás a tényleges parkoló ellenőrönként ledolgozott munkaórák alapján, időarányosan történik.

- Az autómentő és elszállító csoport (kivéve üzemvezető) munkavállalóinak a jutaléka: minden egyes sérülésmentesen beszállított gépjármű után 400.- Ft/db.
- A jutalék kiszámításánál a teljesítményeket személyenként kell figyelembe venni.

Bérpótlékok

KSZ 31. §

Idegen nyelvtudási pótlékra jogosult az a munkavállaló, aki

- államilag elismert nyelvvizsga eredményes letételét igazoló, sikeres írásbeli és szóbeli, komplex bizonyítvánnyal rendelkezik,

- külföldön idegen nyelven érettségizett vagy felsőfokú diplomát szerzett,
- az ezekről szóló dokumentumok eredeti példányát munkáltatójánál bemutatta.

A pótlék mértéke:

- középfokú nyelvvizsga esetén, ledolgozott munkaidőre, alapbérének 5 %-a nyelvenként,
- felsőfokú nyelvvizsga esetén, ledolgozott munkaidőre, alapbérének 10 %-a nyelvenként.

KSZ 32. §

- Villamos járműfenntartási üzem járműtakarító csoport munkavállalói teljes munkaidejük után 20 % bérpótlékra jogosultak.
- Az osztott szolgálatot teljesítők a ledolgozott napok után 250,- Ft/nap pótlékban részesülnek.
- A kocsimozgató (járműmozgató) munkakörbe beosztott munkavállalókat 90,- Ft/óra kocsimozgatói (járműmozgatói) pótlék illeti meg. A garázmesteri és járműszerelői munkakörben beosztott munkavállalókat 90,- Ft/óra kocsimozgatói (járműmozgató) pótlék illeti meg, azon munkaórákra amikor ténylegesen (dokumentáltan) kocsimozgatói feladatokat láttak el. Minden megkezdett órára megilletti a munkavállalót a kocsimozgatói pótlék.

Jutalmazás, béren kívüli javadalmazás

KSZ 35. §

- A társaság munkavállalói kiemelkedő teljesítmény, példamutató magatartás tanúsítása, komplex értékelés alapján jutalomban részesíthetők.
- A béren kívüli juttatásokat – melynek keretösszege 200.000 Ft/fő/év és a mindenkori jogszabály szerinti közteher– a Szegedi Közlekedési Kft-nél a „Vállalati béren kívüli javadalmazási rendszer szabályzata (VBKJ Kézikönyv)” tartalmazza.
- A 200.000 Ft/fő/év keretösszeg alapbérésítésre kerül, abban az esetben, ha a munkáltató a „Vállalati béren kívüli javadalmazási rendszert” jogszabályi változások miatt a továbbiakban nem tudja fenntartani.

A munkáltató a nyugdíjba vonuló munkavállalóját jutalomban részesíti a társaságnál eltöltött évek alapján az alábbiak szerint:

5 – 9 év esetén	20.000,- Ft,
10 – 14 év esetén	35.000,- Ft,
15 - 19 év esetén	65.000,- Ft,
20 – 24 év esetén	95.000,- Ft,
25 - 29 év esetén	125.000,- Ft,
30 év felett	155. 000,- Ft

- Jutalomban részesülnek azok a menetrendszerű személyszállítási feladatot ellátó, villamos, trolibusz, autóbusz járművezetők, akik 1.560 órát balesetmentesen levezettek. A jutalom összege bruttó 33.000,- Ft. A többes munkakörrel rendelkező munkavállalók, akik nem főfoglalkozásban látják el feladataikat, menetrendszerű villamos-, trolibusz-, autóbusz személyszállítási teljesítményüket alapul véve, a 250 óra balesetmentesen levezetett időtartam után, bruttó 10.000,- Ft összegű jutalomban részesülnek.

- A balesetmentes órák számításakor kizárólag a saját hibából eredő balesetek vehetők figyelembe. Ilyen balesetknél a baleset napjáig göngyöltett balesetmentes órák számítása újra kezdődik.
- Az a munkavállaló, aki saját hibából eredő balesetet okozott a göngyöltett balesetmentes órák megtartása érdekében, írásban méltányossági kérelemmel fordulhat a munkáltató irányába, abban az esetben, ha az általa okozott kár 10 000 Ft alatti, és ezt az összeget megtéríti.
- A balesetmentesen levezetett órák száma továbbgöngyöltésre kerül, amennyiben az idegen fél a felelősségét teljes mértékben elismeri, illetve ha az megállapításra kerül.
- Baleset fogalma: „a legalább egy mozgó jármű – vagy közúton igavonásra is befogható állat – részvételével vagy a jármű mozgásából eredően bekövetkezett, általában a közlekedési szabályok szándékos vagy gondatlan megszegésével gondatlanságból, illetőleg vétkesen előidéztet váratlan esemény, mely következtében egy vagy több személy meghalt, megsérült vagy dologi kár keletkezett”.
- A jutalom kifizetése a teljesítést követő hónap munkabér kifizetésével együtt történik.

Azon munkavállalóknak, akiknek megszűnik a munkaviszonya - a rendkívüli felmondást kivéve – a juttatás összegét időarányosan kell kiszámítani.

Kelt: Szeged, 2017. június 06. napján

Munkavállalói érdekképviseltek részéről:

Szegedi Közlekedési Kft.
Munkástanácsa
6724 Szeged, Csáky u. 5-6
Adószám: 18451229-1-06
Pill. T. Sz. 18451229-1-06
Számlasz.: 57400217-14001626
Nyírási Gábor elnök
Szegedi Közlekedési Kft.
Munkástanácsa

Munkáltató-részéről:

10 Szegedi Közlekedési Kft.
Majó-Petri Zoltán
ügyvezető igazgató

A jelen Kollektív Szerződést támogatom:

Szabó István elnök
Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete



.....
Nemes Gábor elnök
Egységes Közlekedési Szakszervezet