

# MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak  
2020. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képvisellel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2020. évi bérfejlesztésének mértékéről és a társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében bérfejlesztést hajt végre. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak a bérfejlesztés összegszerű juttatásaira, illetve munkaidejük arányában vonatkoznak rájuk az összegszerű minimumok és korlátok. A Bérmegállapodásban - eltérő rendelkezés hiányában - minden összeg bruttó bérként értelmezendő.

A bérfejlesztés általános alapelve, hogy eltérő rendelkezés hiányában a munkavállaló új személyi alapbére a 2019. december 31-én érvényes személyi alapbérét alapul véve kerül meghatározásra. Az alapbérfejlesztés mértéke átlagosan 10%, mely az alábbiak szerint kerül végrehajtásra:

## I. Főállású munkavállalókra vonatkozó intézkedések:

1. A 2020. évi Bérmegállapodás 2. pontja alapján biztosított alapbérfejlesztésen felül a munkáltató a 2020. január 1-től február 29-ig tartó időszakra egyösszegben, egyszeri 60.000 Ft/fő bérkiegészítést fizet a 2020. februári bérek kifizetésekor (2020. március 6.-án) mindazon munkavállalók számára, akik 2019. december 31-én és 2020. február 29-én is munkaviszonyban állnak, valamint nem voltak 2020. január 1. és február 29. között egybefüggően passzív állományban (kivéve az úti és munkabaleset miatti tartós távollétet), illetve 2020. február 29-ig nem történt a munkaviszony megszüntetésére irányuló intézkedés (kivéve a nyugdíjazás esetét).

A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak ezen juttatásra.

2. A főállású munkavállalók személyi alapbérfejlesztésének mértéke – az 5. pontban foglaltakra tekintettel – 2020. március 1. napjától 8%, de minimum 35.000 Ft/fő/hó (órabérek esetén: 201 Ft/óra, a teljes munkaidősnek minősülő 7,2 órában foglalkoztatottak esetében 223 Ft/óra) a tárgyévre vonatkozó minimálbérré és garantált bérminimumra történő felzárkóztatást követően.

- A béremelésben nem részesülhetnek:

- Mindazok a munkavállalók, akik a 1809/2010. (X.27.) számú határozattal elfogadott fővárosi béripolitikai irányelvek 1. számú mellékletében meghatározott alapbér sávok maximumát elérik (a bérfejlesztés mértéke az ő esetükben a jelenlegi alapbér és a sávhatár különbsége lehet), ugyanakkor a 35/VU/2013. 1.a sz. mellékletében meghatározott 5., 6., 9., és 10. BKV Zrt. szintkódhoz tartozó

dr. Kőrnyei Éva  
jogi tanácsos  
Budapesti Közlekedési  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

munkavállalók esetében a jelen megállapodás alapján a bérfejlesztéssel történő sávhatár átlépése további külön engedély nélkül végrehajtható.

- Azok a munkavállalók, akiknek a munkaviszonya a megállapodás végrehajtásáig megszűnt, vagy a munkaviszonyuk megszüntetés alatt van.
  - Akik 2019. december 31-ét követően léptek be, kivéve azon munkavállalók, akik alapbére nem éri el a munkakörükre az 05/VU/2018-as Vezérigazgatói Utasításban az új felvételes munkavállalókra meghatározott mértéket.
- A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.
  - Azon munkavállalók esetében, akik olyan munkakörben dolgoznak, ahol egységes alpbéren alapuló bértarifa rendszer működik, az alpbéremelést az egységes alapórabérré kell végrehajtani.
  - A személyi alpbér emelés során a havibéres munkavállalók alpbérét 100 Ft-ra, az órabéres munkavállalók alpbérét egész Ft-ra kell kerekíteni, a matematika szabályai szerint.
  - A KSZ 5431. b. pontban szereplő távolléti díj kiegészítés a társasági személyi alpbérfejlesztés időpontjától, annak mértékével, 10 %-kal növekszik.
3. A cafeteria 2020. évi keretösszege 200.000 Ft. A 2020. évi keretösszeg növekedésére tekintettel 2020. május hónapban van lehetőség az új nyilatkozatok megtételére. A Munkáltató a mindenkori éves bérmegállapodás létrejöttéig a cafeteriát a 2020. évi Bérmegállapodásban rögzített bázisösszegben biztosítja.
  4. A KSZ 58. pontjára figyelemmel a Társasági elismerések esetében a jutalomalap összege 169.800 Ft.
  5. A Felek által közösen meghatározott **Bértarifa Tábla** – mely a sávhatárokat alul és felül is 23%-ról 22%-ra csökkenti – a jelen Bérmegállapodás 1. sz. melléklete, az ahhoz kapcsolódó eljárásrendet külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza. A bértarifa sávok a következő Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

A személyi alpbérfejlesztés mértéke 8%, de legalább 35.000 Ft, amely legfeljebb a bértarifa sáv felső határáig adható, azzal, hogy minimum 5%, de legalább 20.000 Ft emelés kötelező, mellyel a bértarifa sávhatár átléphető a 35/VU/2013. 1.a sz. mellékletében meghatározott sávhatárokig. A bértarifa sávhatárokat eleve meghaladó személyi alpbérrel rendelkező munkavállalók esetében a bérfejlesztés mértéke 5%, de legalább 20.000 Ft a 35/VU/2013. 1.a sz. mellékletében meghatározott sávhatárokig.

A munkakörhöz megállapított besorolási szint határozza meg a bértarifa tábla szerinti besorolási szintet. Azon munkavállalók, akik bármely okból olyan munkakörben vannak, amely nem szerepel a munkaköri katalógusban, azok a bértarifa rendszerhez kötött juttatásokban nem részesülhetnek.

  
 Ir. Környei Éva  
 Juttatásos  
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

## II. Diplomás munkakörben foglalkoztatottak bérminimuma:

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik alapbére az I. fejezetben rögzített bérfejlesztést követően az alábbi értékeket nem éri el, az alábbi értékre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc, BA / esetén 360.000 Ft/hó
- egyetemi végzettség / master, Msc, MA / esetén 400.000 Ft/hó

Mérnök munkakörben foglalkoztatottak:

- speciális szaktudással rendelkező, főiskolai végzettségű / bachelor, Bsc, BA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 420.000 Ft/hó
- speciális szaktudással rendelkező, egyetemi végzettségű / master, Msc, MA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 460.000 Ft/hó

A fenti alapbéreket kell alkalmazni a jelen pontban meghatározott feltételeknek megfelelő újonnan felvételre kerülő munkavállalók bérének megállapítása esetén is.

A jelen pontban meghatározott bérminimumok a következő évi Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

## III. További béremelési intézkedések:

A szakterületek (igazgatóságok és a vezérigazgató közvetlenbe tartozó szervezetek) által meghatározandó szakmunkás, mérnök és egyéb kulcsemberek ösztönzése, megtartása, bérfelzárkóztatása, a szenioritási rendszer kiterjesztéseként a Budapest-pótlék bevezetése, továbbá az igazgatóságok Kollektív Szerződés Mellékleteinek aktualizálása érdekében a Bérmegállapodás I. pontjának teljesítését követően az Üzleti terv Személyi jellegű ráfordítások sorának 1 %-ából számított bérkeret bértömeg arányosan kerül szétosztásra.

A fenti keretből a következő célok megvalósítása az alábbi sorrendben kötelező:

### 1. „Budapest-pótlék” bevezetése

A BKV Zrt. elismeri azok munkáját, akik hosszabb ideje a Társaság alkalmazásában állva szolgálják a Főváros lakosságát, ezért a főállású munkavállalók részére a megszakítás nélkül eltöltött idő elismeréseképpen, a már működő bértarifa rendszer részeként, az alapbérbe építve „Budapest-pótlék” kerül fokozatosan bevezetésre. Az érintett munkavállalók alapbére nem lehet kevesebb, mint a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött szenioritási évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,4%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfejlesztés végrehajtása során kerül megállapításra. A források függvényében a felek prioritásként kezelik a „Budapest-pótlék” további fejlesztését.

**Szenioritási idő:** a megszakítás nélküli BKV Zrt. munkaviszonyban eltöltött egész naptári évek száma január 1. napjára számolva.

**Szenioritási alapbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma \* (1 + szenioritási idő \* 0,4 %).**

Dr. Kőrösi Éva  
 Józsefné  
 Budapesti Közlekedési  
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs szenioritás miatt kötelező emelés, amennyiben kisebb, akkor a szenioritási alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató. A maximális emelést elérő, de annál magasabb mértékű elméleti szenioritási érték esetén az adott munkavállaló munkáltatója a szakterületi békeret terhére egyéni szenioritási bérfelzárkóztatást alkalmazhat.

- **Főállású autóbusz- és trolibuszvezetők esetében** speciális szabályként a fenti rendszer kiegészül a gyakorlati időhöz kötött ösztönzéssel, az alábbiak szerint:

Autóbusz- és trolibuszvezetőként eltöltött idő elismeréseként (társaságtól független) gyakorlati időhöz kötött ösztönzési rendszer kerül alkalmazásra a főállású autóbusz- és trolibuszvezetők körében (elsősorban) a képzett, gyakorlattal rendelkező járművezetők toborzásának elősegítése érdekében. A főállású autóbusz- és trolibuszvezetők alapbére nem lehet kevesebb, mint a főállású járművezetők bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött gyakorlati évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,2%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfejlesztés végrehajtása során kerül megállapításra. A gyakorlati idő a „D”, ill. „TR” kategóriájú jogosítvány megszerzésének dátumától kerül számításra.

Gyakorlati idő alapbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma \* (1 + gyakorlati idő \* 0,2 %).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs gyakorlati idő miatt emelés, amennyiben kisebb, akkor a gyakorlati idő alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

- **Főállású közúti- vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők esetében** speciális szabályként – az előzőek helyett - a Társasági Kollektív Szerződés 51. pontja alapján a KSZ Villamos Üzemigazgatóság Mellékletének 4.4 pontjában szabályozott jelenlegi szenioritási rendszer megtartása mellett „szenioritási idő \* 2 Ft \* ledolgozott óra” összegű pótlék kerül havonta kifizetésre. A pótlék számításánál kieső időként kell figyelembe venni a betegszabadság és a táppénz idejét.

## 2. Bérfelzárkóztatás

Minden főállású munkavállaló esetében, amennyiben az előzőekben szereplő pontok végrehajtását követően, illetve azok esetében, akik 2020. január 1-je után léptek be, ha a személyi alapbér nem éri el a jelen Bértmegállapodás 1. sz. mellékletében szereplő személyi alapbér sávok alsó határát, akkor 2020. január 1. napjától az alsó határ mértékéig kell az alapbért felzárkóztatni. Az órabérrel foglalkoztatott munkavállalók besorolása az átlagos havi (174 óra) óraszámval való arányosítással (a 7,2 órában foglalkoztatottak esetében 156,6 órával arányosítva), a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók besorolása pedig a teljes munkaidőre történő (elméleti) átszámítással valósul meg. Jelen intézkedés végrehajtását követően még ideiglenesen sem lehet sávhatár alatti bérrel munkavállalót foglalkoztatni.

**3. A Metró Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés mellékletének alábbi pontjai a következők szerint módosulnak:**

– **I. Általános rész**

**4.2. Gépkocsivezetési pótlék**

A pótlék mértéke	7,2 órás műszak	8 órás műszak	12 órás műszak
3,5 t alatt	790 Ft	880 Ft	1320 Ft
megkülönböztető jelzéssel	990 Ft	1100 Ft	1650 Ft
3,5 t felett	990 Ft	1100 Ft	1650 Ft
megkülönböztető jelzéssel	1190 Ft	1320 Ft	1980 Ft

**4.5. Gyakorlati oktatást végzők pótléka**

A munkáltatói jogkörgyakorló megbízása alapján az új felvételes és a más területről, más munkakörből áthelyezett munkavállalók gyakorlati ideje alatt (max. 3 hónapig) teljesített műszakonként minimum 2.400 Ft/nap illeti meg.

– **II. Metró járműműszaki munkakörben foglalkoztatott munkavállalók**

**3.1. Vasúti járműmozgatói pótlék**

A díjazás mértéke:

- *nappalos, egyműszakos munkakörben:* 1.100,- Ft/műszak/fő
- *többműszakos munkakörben:* 1.100,- Ft/műszak/fő
- *váltócsoporthoz tartozó munkakörben:* 1.650,- Ft/műszak/fő

– **IV. Metró forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók**

**3.2. Osztott munkaidő díjazása**

Az osztott munkaidőben foglalkoztatott földalatti vasúti jármű vezetőket, metró motorkocsivezetőket a kétrészes szolgálati napokra pótlék illeti meg, melynek mértéke 1.200 Ft/nap.

– **V. Metró üzemeltetéstéchnológiai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók**

**2.1. Vasúti járműmozgatói pótlék**


A díjazás mértéke:

- *nappalos, egyműszakos munkakörben:* 1.100,- Ft/műszak/fő
- *többműszakos munkakörben:* 1.100,- Ft/műszak/fő
- *váltócsoporthoz tartozó munkakörben:* 1.650,- Ft/műszak/fő

– **I. számú függelék**

**A Metró forgalmi munkakörökben dolgozók minőségi munkavégzésének ösztönzési rendszere, a minőségi munkavégzés értékelésének egységes feltételei és szempontjai**

A Függelékben meghatározott díjak az átlag bérfejlesztés mértékével emelkednek.

  
 Dr. Kovács Éva  
 Igazgató  
 Üzemeltetési és  
 Szabványügyi Osztály  
 Budapesti Közlekedési  
 Zrt. Üzemeltetési és Szabványügyi Osztály

**4. Villamos Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés mellékletének 4.7 pontja szerinti osztott munkaidő díjazása a következők szerint módosul:**

A pótlék mértéke:

- a menetrendi terv szerinti 13 óra és 13 óra 30 perc közötti hosszúságú szolgálati számok esetében a mindenkorl egységes járművezetői alapórabér 20%-kal megemelve,
- a menetrendi terv szerinti 13 óra 30 percnél hosszabb szolgálati számok esetében a mindenkorl egységes járművezetői alapórabér 40%-kal megemelve.

**5. Autóbusz- és Trollbusz Üzemeltetési Igazgatóság Kollektív Szerződés mellékletének alábbi pontjai, illetve a 12/ATÜVHU/2014 sz. utasítás 2020. március 1. napjától az alábbiakra módosulnak:**

- **KSZ 51. VI. b.) (garázs gépkocsivezetők tankolási pótléka) pontjában szereplő érték 40 Ft/tankolt jármű összegre emelkedik.**
- **KSZ 51. VI. c.) (garázmesteri pótlék) pontjában szereplő érték 5.000 Ft/nap összegre emelkedik.**
- **KSZ 51. VI. d.) (munkamódszer átadási pótlék) pontjában szereplő érték 5.000 Ft/nap összegre emelkedik.**
- **KSZ 522. Műszakpótlékok pontja**

*A forgalmi járművezetők műszakpótléka az alábbi:*

- délelőtti pótlék mértéke 60 Ft/óra (06-14 óráig)
- délutános műszakpótlék mértéke 20% (14-22 óráig)
- éjszakai műszakpótlék mértéke 40% (22-06 óráig)

*Összes egyéb állományú dolgozók műszakpótléka az alábbi:*

- délelőtti pótlék mértéke 60 Ft/óra (06-14 óráig)
- délutános műszakpótlék mértéke 20% (14-22 óráig)
- éjszakai műszakpótlék mértéke 50% (22-06 óráig)

– **KSZ 5235. Osztott munkaidő díjazása pontja**

*„Az osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalókat külön díjazás illeti meg, melynek mértékét – függetlenül az osztott munkaidő kezdete, és a két rész közötti időtől – az alábbiak szerint kell megállapítani:*

- a menetrendi terv szerint 17:29 óráig végző és / vagy 13 óránál rövidebb hosszúságú szolgálati számok esetében 1.600 Ft/nap,
- a menetrendi terv szerint 17:30 és 19:00 óra között végző és / vagy 13 és 13 óra 30 perc közötti hosszúságú szolgálati számok esetében 1.800 Ft/nap,
- a menetrendi terv szerint 19:01 órától végző és / vagy 13 óra 30 percnél hosszabb szolgálati számok esetében 2.000 Ft/nap.

*Az osztott munkaidős szolgálati számok fenti díjazása csak abban az esetben jár, amennyiben a munkavállaló egy adott munkanapján az osztott munkaidő első és második részét is teljesítette.”*

– **KSZ 5237. Forgalmi Szolgálat területvezetőinek és a Műszaki Szolgálat fizikai csoportvezetőinek csoportvezetői pótléka pontja**

*„Forgalmi Szolgálat területvezetőinek csoportvezetői pótléka*

*A Forgalmi Szolgálat területvezetők csoportvezetői pótlékának mértékét a következők szerint kell megállapítani:*

- *minden negyedév első napjának csoportlétszáma után 900 Ft/fő/hó,*
- *a területvezető tényleges órábérére és a 2.400 Ft/óra közti különbözete.*

*Műszaki Szolgálat fizikai állományú csoportvezetők pótléka*

- *A csoportvezetői feladatok ellátásáért a pótlék mértéke 100.000 Ft/hó.*
- *Fizikai állományú csoportvezető távolléte esetén a csoportvezető helyettesítésével írásban megbízott munkavállaló részére helyettesítési pótlékot kell elszámolni. A helyettesítési pótlék csak a ténylegesen helyettesített napokra jár. Mértéke: 6.000 Ft/helyettesítéssel töltött napok száma, de legfeljebb 100.000 Ft/hó.”*

– **KSZ 57. II. telephelyi diszpécserok és forgalom előkészítők célprémiuma pontja**

*„Az utas kiszolgálás javítása, a menetkimaradások csökkentése érdekében a telephelyi diszpécserok és forgalom előkészítők részére csoportos célfeladat kerül kiírásra, melynek összege 100.000 Ft/fő/negyedév.”*

- *A 12/ATÜVHU/2014 sz. „Az elsőajtós felszállási rendszerrel kapcsolatos feladatok ellátásának anyagi elismerése” tárgyú utasításban szabályozott jegyellenőrzési jutalék összege 119 Ft/óra-ra növekszik.*

## 6. Kulcsemberek, szakmunkások

Amennyiben a jelen, III. pontban meghatározott intézkedések végrehajtását követően a szakterületen még marad rendelkezésre álló keret, azt saját hatáskörben a szakmunkások és kulcsemberek megtartására kell fordítani.

## IV. Besegítő és járművezető tanulók béremelése:

A besegítő és tanuló járművezetők az I. fejezetben rögzített bérfelvezetés helyett 2020. március 1-jétől az alábbi bérfelvezetésben részesülnek.

### 1. Villamos Üzemigazgatóság:

- *A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő közúti vasúti járművezető tanulók alapbére (7 órás foglalkoztatás mellett) 1.400 Ft/óra, a kiemelt közúti vasúti járművezető tanulók alapórábérére 1.485 Ft/óra-ra változik.*
- *A besegítő munkavállalók órabérének emelése 10%.*

### 2. Metró Üzemigazgatóság:

- *A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasúti jármű vezető (tanulók) alapbére 1.400 Ft/óra-ra, a kiemelt metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasúti jármű vezető (tanulók) alapbére 1.485 Ft/óra-ra változik.*

- A besegítő munkavállalók órabérének emelése 10%.

### 3. Autóbusz és Trollbusz Üzemeltetési Igazgatóság:

- A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő autóbusz és trollbuszvezető tanulók alapbére (7 órás foglalkoztatás mellett) 1.400 Ft/óra emelkedik.
- A nem főállású besegítő autóbusz- és trollbuszvezetők esetében az alapbér 1.485 Ft/óra emelkedik.

### 4. Turisztikai és Értékesítési Divízió:

- A nem főállású besegítő autóbuszvezetők (különjárat) esetében az alapbér 1.485 Ft/óra emelkedik.

### 5. Egyéb esetekben a besegítői órabérek 10%-kal kerülnek megemelésre.

## V. Külső besegítők, tanuló/hallgatói jogviszony mellett nyári szünetben foglalkoztatottak, szakmunkástanulók, duális képzésben résztvevő tanulók részére étkezési juttatás:

A Társaság 5.000 Ft/fő/hó mértékben étkezési juttatást biztosít a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett nyári szünetben foglalkoztatott munkavállalók részére, amennyiben az utalás időpontjában a Társaság állományában vannak.

Az étkezési juttatás a tárgyhavi bérfizetéssel egyidejűleg kerül kifizetésre.

A juttatást a teljesített órák megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél	2.300,-Ft
81-120 óra/hó közötti teljesítésnél	3.400,-Ft
120 óra/hó feletti teljesítésnél	5.000,-Ft

A jelen pontban meghatározott összegek a következő évi Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

## VI. Év végi csekély értékű juttatás

Felek megállapodnak, hogy év végi egyszeri juttatásként 16.100 Ft/fő összegű csekély értékű ajándék kerül kifizetésre utalvány formájában a főállású teljes munkaidős munkavállalók részére a 2020. novemberi bérek kifizetésével egyidőben (2020 decemberében).

A főállású részmunkaidős foglalkoztatottak a foglalkoztatás órakeretével arányosan (a 2020. október 31-i állapot alapján) részesülnek az egyszeri juttatásban, a munkarendjénél fogva 7,2 óras foglalkoztatás teljes munkaidősnek minősül.

  
 Budapesti Közlekedési  
 Társaság



**Juttatásra jogosult, aki:**

- 2020. október 31-ig 8 órás foglalkoztatás esetén 120 munkanap, 12 órás foglalkoztatás esetén 80 munkanap ledolgozott idővel rendelkezik, továbbá a 2020. decemberi kifizetés időpontjában is munkajogi létszámban van,
- nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül utalványozásra a juttatás.

**Juttatásra nem jogosult, akinek:**

- munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll.

**Nem minősül ledolgozott időnek:**

- fizetés nélküli szabadság,
- igazolatlan távollét,
- betegállomány, kivéve a munka- és úti baleset miatt kiesett időt.

## **VII. Munkakörülmények javítása:**

A bérfeljesztésen túl a munkáltatói oldal elkötelezett a munkavállalók munkakörülményeinek a javításában és vállalja, hogy az elmúlt években megkezdett menetrendek és menetidők felülvizsgálatát, valamint a munkakörülményjavító intézkedéseket (öltöző, közösségi- és szociális terek, végállomások, munkásszálló felújítása, új végállomás kialakítása, végállomásokon hűtő, klíma, mikro, hűtött szódavíz biztosítása, stb.) tovább folytatja.

A munkáltató elkötelezett a környezetvédelem iránt, és ennek érdekében törekszik a papíralapú adminisztráció csökkentésére (pl. elektronikus bérnapló, elektronikus teljesítménylap).

## **VIII. Rendelkező rész**

A Bérmegállapodás a BKV Zrt. Igazgatóságának jóváhagyását követően lép hatályba. Rendelkezéseit 2020. január 1. napjától, illetve a Bérmegállapodásban foglaltak szerinti időponttól kell alkalmazni. A Bérmegállapodás hatálya 2020. december 31-ig terjed, kivéve, ahol ettől eltérően rendelkezik.

A Kollektív Szerződés ágazati mellékleteinek jelen bérmegállapodással módosított rendelkezéseit, valamint amennyiben szükséges, a korábbi bérmegállapodások rendelkezéseit át kell vezetni, amelyeket külön aláírás nélkül, jelen megállapodás aláírásától számítva fokozatosan, de legkésőbb 60 napon belül a Társaság intranetes oldalán egységes szerkezetben közléni kell tenni.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2020. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek. Ebben az esetben az aláíró felek a bérfeljesztés témakörben kezdeményezett kollektív munkaügyi vitát lezártak tekintik.

  
 Társaság  
 Igazgatóság  
 2020.01.01-től hatályos Bérmegállapodás


A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2020. február 25.

Budapest, 2020. február 25.

**Szakszervezetek nevében:**


  
 Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége  
 tagszakszervezetei nevében  
 Schumacher Ferenc elnök

  
 Közösségi Közlekedési Dolgozók Szakszervezete –  
 Az Egységes Közlekedési Szakszervezet  
 Naszályi Gábor elnök

  
 Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti  
 Szövetsége tagszakszervezetei nevében  
 Gulyás Attila elnök

  
 Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság Dolgozóinak  
 Szakszervezete  
 Korompai Péter elnök

  
 Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete  
 Csete Gyuláné elnök

  
 Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus  
 Szakszervezete  
 Jáger István elnök

**Társaság nevében:**

  
 Bolla Tibor  
 vezérigazgató

  
 Kőrösi Éva  
 jogtanácsos  
 Budapesti Közlekedési  
 Zártkörűen működő Részvénytársaság

*Deák Krisztián*  
 .....  
**Közlekedési Alkalmazottak Polgári Szakszervezete**  
**Deák Krisztián elnök**

*Bajzik Tamás Péter*  
 .....  
**Nemzeti Szakszervezet**  
**Bajzik Tamás Péter elnök**

*Lengyel István*  
 .....  
**Független Metró Szakszervezet**  
**Lengyel István elnök**

.....  
**Közlekedésben és Áramellátásban Dolgozók**  
**Szakszervezete**  
**Fazekas István László elnök**

*Ferencsik József*  
 .....  
**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**  
**Ferencsik József ügyvivő**

*hi* *[Signature]*

<b>HAY szint</b>	<b>Havibér</b>		
	<b>Sáv minimum</b>	<b>Sáv közép</b>	<b>Sáv maximum</b>
<b>16</b>	556 900	714 000	800 000
<b>15</b>	469 900	602 400	734 900
<b>14</b>	398 100	510 400	622 700
<b>13</b>	350 700	449 600	548 500
<b>12</b>	309 500	396 800	484 100
<b>11B</b>	284 500	364 700	444 900
<b>11A</b>	261 900	335 800	409 700
<b>10</b>	241 300	309 400	377 500
<b>9</b>	231 500	296 800	362 100
<b>8</b>	222 100	284 700	347 300
<b>7</b>	213 200	273 300	333 400