

MEGÁLLAPODÁS

a BKK Zrt. 2012. december 19. napján aláírt és 2013. január 1. napjától hatályos

Kollektív Szerződésének

3. számú módosításáról

(továbbiakban 3.sz. módosítás), amely létrejött egyrészről

BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21.
Cégjegyzékszám: Cg. 01-10-046840
Adószám: 23028966-4-44
Csasz: 17781372-5-44

(továbbiakban: **munkáltató**)

másrészről

a Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság Dolgozóinak Szakszervezete

Székhely:1072 Budapest, Akácfa u. 15.

a Független HÉV Szakszervezet

Székhely:1072 Budapest, Akácfa u. 15.

a Jegyellenőri Szakszervezet

Székhely:1115 Budapest, Bartók Béla út 137.

az Egységes Közlekedési Szakszervezet (Forgalmi Kontroll Alapszervezet)

Székhely:1165 Budapest, Bökényföldi út 122.

a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Székhely:1087 Budapest, Kerepesi út 3.

a Villamos Független Szakszervezet

Székhely:1092 Budapest, Üllői út 197-199. Száva kocsiszín

(továbbiakban együttesen a „szakszervezetek”)

(a **munkáltató** és a **szakszervezetek** a továbbiakban együtt: a **Kollektív Szerződést kötő felek**)

között az alulírott napon az alábbi feltételek szerint.

1. A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS 3. SZÁMÚ MÓDOSÍTÁSÁNAK CÉLJA

A BKK Zrt. és a szakszervezetek között jelenleg hatályos Kollektív Szerződés (KSZ) jelen 3. számú módosításának célja, hogy a KSZ aláírást követően megtörtént jogszabályi változások és gyakorlati tapasztalatok figyelembevételével a megváltozott jogszabályi környezethez aktualizálja a KSZ előírásait, szabályait.

2. JELEN MEGÁLLAPODÁS TÁRGYA

A munkáltató és a szakszervezetek megállapodnak abban, hogy a jelen 3. számú módosítás 3. pontjában foglaltak szerint módosítják a Kollektív Szerződés 25.1.; 28.2.; 29.14.; 32.2.; 33.1.pontjait.

A módosítások dőlt betűvel és aláhúzva vannak megkülönböztetve a KSZ hatályos szabályaitól.

A KSZ módosítással nem érintett részek változatlanul hatályban maradnak.

3. A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSULÓ RENDELKEZÉSEI

25.1. A készenléti jellegű munkaköröket *a munkáltató mindenkor hatályos Munkaügyi Szabályzata alapján a BKK Zrt. munkavállalóinak irányadó munkaköréről, bérbesorolásáról és munkarendjéről kiadott vezetői munkautasítás 1. számú melléklete tartalmazza.*

28.2. Szabadság számítás szempontjából munkában töltött időnek minősül

- a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,
- a szabadság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első hat hónapjának,
- a keresőképtelenség,
- a 29.15. alapján igénybe vett egészségügyi szabadnap,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,
- a munkavégzés alóli mentesülésnek az Mt. 55. § (1) bekezdés b)-k) pontban meghatározott tartama.

29.14. A KSZ 3. melléklet 1.5. pontja alapján alagúti pótlékban részesülő, a föld alatt rendszeresen munkát végző munkavállalóknak legfeljebb 5 munkanap pótszabadság jár (alagúti pótszabadság). A pótszabadság az alagúti pótlékra jogosító időnek az összes ledolgozott idő (nem távolléti díjjal fizetett idő) arányában jár az alábbiak szerint:

90,1 – 100% esetén	5 nap
80,1 – 90% esetén	4 nap
70,1 – 80% esetén	3 nap
60,1 – 70% esetén	2 nap
50,1 – 60% esetén	1 nap
50% alatt	nem jár pótszabadság

Az éves pótszabadság megállapítása a tárgyévet követő január 15-ig történik, amikor az éves összes ledolgozott idő és az éves összes alagúti pótlékra jogosító időadat rendelkezésre áll. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya év közben keletkezik, akkor a fenti táblázat alapján megállapított éves pótszabadság arányosításra kerül a munkaviszonyban töltött napok és az év összes napjának arányában. Ugyancsak arányosítani kell a keresőképtelenség miatti távollét esetén, ezért a keresőképtelenség napjait le kell vonni a munkaviszonyban töltött napok számából.

Az így megállapított pótszabadságot a tárgyévet követő év szabadság napjaihoz hozzá kell számítani. Ha a munkavállaló munkaviszonya év közben szűnik meg, a tárgyévre járó alagúti pótszabadságot meg kell állapítani, és ha lehetséges ki kell adni, vagy el kell számolni.

32.2. A munkavállalót a 31.1. pont szerinti esetben szereplő díjazáson felül bérpótlék is megilleti, ha a munkavégzés alóli mentesülés tartamára irányadó munkaidő-beosztása alapján bérpótléokra lett volna jogosult.

33.1. A Kollektív Szerződés 31.3. pontjában meghatározott esetekben – kivéve szabadság, pótszabadság – a távolléti díjat az esedékessége időpontjában érvényes alapbér, pótlékátalány, valamint az esedékesség időpontját megelőző utolsó hat naptári hónapra (irányadó időszak) kifizetett teljesítménybér és bérpótlékok figyelembevételével kell megállapítani.

A bérpótlékokat az Mt. 151. § előírásaiban foglaltak szerint kell figyelembe venni.

33.1/A. Szabadság, pótszabadság távolléti díjának megállapításakor a vasárnapi pótlékot, a műszakpótlékot, az éjszakai pótlékot, az alagúti pótlékot, az osztott munkaidő pótlékát és az Mt. 144. § (1) bekezdés szerinti bérpótlékot az Mt. 151. § (2) – (4) bekezdéseiben előírt korlátozások nélkül kell figyelembe venni.

33.1/B. A bérpótlékot az egy órára járó távolléti díj kiszámításánál úgy kell figyelembe venni, hogy az irányadó időszakra kifizetett bérpótlék összegét osztani kell az irányadó időszakban, a beosztás szerinti munkaidőben teljesített órák számával (osztószám).

4. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A Kollektív Szerződés jelen 3. számú módosítása – kivéve a 33.1.; 33.1/A. és 33.1/B. pontok - a munkáltató Igazgatóságának jóváhagyását, valamint valamennyi Kollektív Szerződést kötő fél általi aláírását követően 2015. január 1. napjával lép hatályba.

A 33.1.; 33.1/A. és 33.1/B. pontokban foglaltak hatálybalépésének időpontját a Kollektív Szerződést kötő felek a Munkáltató 2015. évi Bérmegállapodásában rögzítik.

Budapest, 2015. 04.15.

Szakszervezetek képviselőiben:

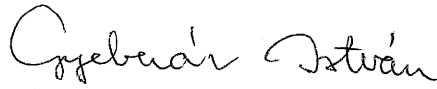

Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete


Független HÉV Szakszervezet


Jegyellenőri Szakszervezet


EKSz (Forgalmi Kontroll Alapszervezet)


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezet


Villamos Független Szakszervezet

Munkáltató képviselőiben:


dr. Dabóczi Kálmán
vezérigazgató
BKK Zrt.